

ANTEPROYECTO POA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2020 - POA QT

SECTOR: DESARROLLO PRODUCTIVO

DEPENDENCIA EMPRESA PUBLICA METROPOLITANA DE GESTIÓN DE DESTINO TURÍSTICO - QUITO TURISMO

PROFORMA 2020

Programa QT F. TTHH

PROGRAMACIÓN											CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2020	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL				
PROGRAMA QT PRODUCTO MC (obra no aplica)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto					metas intermedias (descripción)	SEP			Meta mensual	Avance Mensual		AVANCE ANUAL	ACUMULADO A SEPTIEMBRE 2020	SEP	SEPTIEMBRE
																		61,2%	98%		
GESTION DEL TALENTO HUMANO DE QUITO TURISMO MC: PLAN DE GESTION DE FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE TALENTO HUMANO	Objetivos del Programa QT	GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestión de TTHH ejecutado	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	Jefe de Talento Humano María del Carmen Carrera	Entregar tarjetas de presentación al personal de Quito Turismo, que tenga relación con clientes externos de la Empresa.				100,00%	100%	1,00	1,00							
	General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros.			Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Levantar los procedimientos de la Unidad de Talento Humano.en un 100% en 2020	procedimientos de la Unidad de Talento Humano	1,00	1,00	100,00%	100%	3,00	3,00	100,00%	Se ha iniciado el levantamiento de procedimientos de Talento Humano, tales como nómina y anticipo de remuneraciones, Informes de homologación NJS					
	Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas.			Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Elaborar el Proyecto de Estatuto de Gestión Organizacional por Procesos, Reglamento Interno de Administración de Talento Humano y Código de Ética. en un 100% en 2020	Adicional: proyecto de Estatuto y se ha aprobado el Código de Ética		1,00	300,00%	100%	1,00	3,00		Se ha elaborado el proyecto de Estatuto y se ha aprobado el Código de Ética, el mismo que se verifica sea cumplido a cabalidad. Se ha iniciado la elaboración de una puposta de Reglamento Interno					
	Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización.			Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Otorgar ropa de trabajo al personal bajo Código de Trabajo, cada año en cumplimiento de la normativa legal vigente.						-	-							
	Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización.			Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Suministrar de Equipos de Protección para preservar la seguridad de los funcionarios, servidores y trabajadores de Quito Turismo.			150,00%	100%	2,00	3,00		Se ha entregado al personal mascarillas y guantes para el cumplimiento de sus actividades presenciales						
	2020: Ejecutar al 100% el presupuesto			Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Garantizar la seguridad y salud de los servidores en un 100% en 2020	Garantizar la seguridad y salud de los servidores	1,00	1,00	50,00%	100%	6,00	3,00	100,00%	Se ha gestionado pruebas PCR para el personal con sospecha de Covid y se ha realizado un monitoreo permanente a todos los servidores en conjunto con la médica ocupacional					
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Brindar capacitación de ofimática al personal de Quito Turismo						-	-							
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Capacitar al personal de Quito Turismo, en diferentes temáticas, de acuerdo al cargo que desempeña	Ejecución del Plan de Capacitación	1,00	1,00	72,73%	89%	11,00	8,00	100,00%	Se ha coordinado con el ICAM las capacitaciones para el personal de Quito Turismo					
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar el Plan de Clima Laboral en un 100% en 2020	Ejecutar el Plan de Clima Laboral	1,00	1,00	50,00%	100%	6,00	3,00	100,00%	Se han realizado actividades que permitan mantener un buen clima laboral a pesar de la emergencia sanitaria, se celebró el Día del Turismo					

PROGRAMACIÓN							↓						CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2020	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL					
PROGRAMA QT PRODUCTO MC (obra no aplica)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto							metas intermedias (descripción)	SEP			Meta mensual	Avance Mensual		AVANCE ANUAL	ACUMULADO A SEPTIEMBRE 2020	s	100%	SEPTIEMBRE
																				61,2%	98%			
	de gestión de talento humano			Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar la capacitación de Team building - Trabajo en Equipo con todo el personal de Quito Turismo.							-	-			↓						
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar los viáticos nacionales cuando la necesidad amerite.				50,00%	100%	2,00	1,00		No se han realizado viajes por parte del personal								
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Solicitar un informe de Procesamiento de datos para el cálculo actuarial para beneficios sociales, en acato a la normativa legal vigente.				0,00%		2,00	-		Se realizará en el mes de diciembre de 2020								
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Realizar el mantenimiento anual del sistema biométrico.				0,00%		1,00	-		Se realizará en el mes de diciembre de 2020								
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Adquirir los insumos para credenciales de identificación personal.						-	-										
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar los viáticos internacionales cuando la necesidad amerite.				50,00%	100%	2,00	1,00										
				GASTOS COMUNES GESTION DE	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO		GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO	Gerente Financiero Administrativo							-	-			No se han realizado viajes por parte del personal				
	Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Inversión y Gestión del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Inversión y Gestión del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Inversión y Gestión del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	TTHH									-	-									

Ing. Luis Ruales
Gerente Financiero Administrativo