

ANTEPROYECTO POA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2020 - POA QT

SECTOR: DESARROLLO PRODUCTIVO

DEPENDENCIA EMPRESA PUBLICA METROPOLITANA DE GESTIÓN DE DESTINO TURÍSTICO - QUITO TURISMO

PROFORMA 2020

Programa QT F. TTHH

PROGRAMACIÓN											CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2020	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL	
PROGRAMA QT PRODUCTO MC (obra no aplica)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto	metas intermedias (descripción)	OCT	Meta mensual	Avance Mensual	AVANCE ANUAL	ACUMULADO A OCTUBRE 2020			OCT	100%		OCTUBRE
											65,0%	99%						
GESTION DEL TALENTO HUMANO DE QUITO TURISMO MC: PLAN DE GESTION DE FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE TALENTO HUMANO	Objetivos del Programa QT	GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestión de TTHH ejecutado	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	Jefe de Talento Humano María del Carmen Carrera	Entregar tarjetas de presentación al personal de Quito Turismo, que tenga relación con clientes externos de la Empresa.				100,00%	100%	1,00	1,00				
	General:																	
	Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros.			Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Levantar los procedimientos de la Unidad de Talento Humano.en un 100% en 2020				100,00%	100%	3,00	3,00		Los procedimientos de nómina y anticipo de remuneraciones, se encuentran para revisión Informes de homologación NJS fue aprobado		
	Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas.			Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Elaborar el Proyecto de Estatuto de Gestión Organizacional por Procesos, Reglamento Interno de Administración de Talento Humano y Código de Ética. en un 100% en 2020				300,00%	100%	1,00	3,00		Se ha elaborado el proyecto de Estatuto y se ha aprobado el Código de Ética, el mismo que se verifica sea cumplido a cabalidad. Se ha iniciado la elaboración de una pupuesta de Reglamento Interno		
	Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización.			Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Otorgar ropa de trabajo al personal bajo Código de Trabajo, cada año en cumplimiento de la normativa legal vigente.	ELIMINADO - Entrega de ropa de trabajo					-	-		ELIMINADO - Entrega de ropa de trabajo		
	Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización.			Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Suministrar de Equipos de Protección para preservar la seguridad de los funcionarios, servidores y trabajadores de Quito Turismo.	Adicional: Suministrar de Equipos de Protección para preservar la seguridad de los funcionarios, servidores y trabajadores de Quito Turismo.		1,00	200,00%	100%	2,00	4,00		Se ha entregado al personal, mascarillas, guantes y en algunos casos se ha provisto de visores y trajes de bioseguridad		
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Garantizar la seguridad y salud de los servidores en un 100% en 2020	Garantizar la seguridad y salud de los servidores	1,00	1,00	66,67%	100%	6,00	4,00	100,00%	Se ha realizado la encuesta para telediagnóstico, se ha gestionado pruebas PCR para el personal y se ha buscado el apoyo médico permanente para los contagios COVID 19, a través del Dispensario Anexo IESS		
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Brindar capacitación de ofimática al personal de Quito Turismo						-	-				
	2020: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano			Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Capacitar al personal de Quito Turismo, en diferentes temáticas, de acuerdo al cargo que desempeña	Ejecución del Plan de Capacitación	1,00	1,00	81,82%	90%	11,00	9,00	100,00%	Se da ejecutado el Plan de Capacitación a través de los cursos ofertados por el ICAM y la CGE.		
	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	Ejecutar el Plan de Clima Laboral en un 100% en 2020	Ejecutar el Plan de Clima Laboral	1,00	1,00	66,67%	100%	6,00	4,00	100,00%	Se han realizado actividades que permitan mantener un buen clima laboral a pesar de la emergencia sanitaria, se celebró el Día del Turismo						

PROGRAMACIÓN											CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2020	% TECNICO
PROGRAMA QT PRODUCTO MC (obra no aplica)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto	metas intermedias (descripción)	OCT	Meta mensual	Avance Mensual	AVANCE ANUAL	ACUMULADO A OCTUBRE 2020			OCT	OCTUBRE	
											65,0%	99%			100%		
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar la capacitación de Team building - Trabajo en Equipo con todo el personal de Quito Turismo.						-	-			
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar los viáticos nacionales cuando la necesidad amerite.				50,00%	100%	2,00	1,00		No se han realizado viajes nacionales, por parte del personal QT	
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Solicitar un informe de Procesamiento de datos para el cálculo actuarial para beneficios sociales, en acato a la normativa legal vigente.				0,00%		2,00	-		Se realizará en el mes de diciembre de 2020	
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Realizar el mantenimiento anual del sistema biométrico.				0,00%		1,00	-		Se realizará en el mes de diciembre de 2020	
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Adquirir los insumos para credenciales de identificación personal.						-	-			
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar los viáticos internacionales cuando la necesidad amerite.				50,00%	100%	2,00	1,00		No se han realizado viajes nacionales, por parte del personal QT	
				GASTOS COMUNES GESTION DE	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO		Gerente Financiero Administrativo						-	-			
				Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENT O	Inversión y Gestión del Talento Humano de FORTALECIMIENTO		TTHH						-	-			

Ing. Luis Ruales
Gerente Financiero Administrativo