

PROGRAMACIÓN											CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2020	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL				
PROGRAMA QT PRODUCTO MC (obra no aplica)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto					metas intermedias (descripción)	NOV			Meta mensual	Avance Mensual		AVANCE ANUAL	ACUMULADO A NOVIEMBRE 2020	NOV	NOVIEMBRE
																		82,5%	97%	100%	
GESTION DEL TALENTO HUMANO DE QUITO TURISMO MC: PLAN DE GESTION DE FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE TALENTO HUMANO	Objetivos del Programa QT	GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestión de TTHH ejecutado	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	Jefe de Talento Humano María del Carmen Carrera	Entregar tarjetas de presentación al personal de Quito Turismo, que tenga relación con clientes externos de la Empresa.		-		100,00%	100%	1,00	1,00	ELIMINADO - Entrega de tarjetas	82,51%					
	General:																				
	Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros.			Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Levantar los procedimientos de la Unidad de Talento Humano en un 100% en 2020	procedimientos de la Unidad de Talento Humano	1,00	1,00	133,33%	100%	3,00	4,00	100,00%		Se elaboró el procedimiento de nómina				
	Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas.			Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Elaborar el Proyecto de Estatuto de Gestión Organizacional por Procesos, Reglamento Interno de Administración de Talento Humano y Código de Ética. en un 100% en 2020	Adelanto: Herramientas elaboradas		1,00	400,00%	100%	1,00	4,00	Se encuentran elaboradas las herramientas						
	Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización.			Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Otorgar ropa de trabajo al personal bajo Código de Trabajo, cada año en cumplimiento de la normativa legal vigente.						-	-	No es posible ejecutar esta actividad debido a la disminución de presupuesto debido a la austeridad provocada por la pandemia Covid 19						
	Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización.			Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Suministrar de Equipos de Protección para preservar la seguridad de los funcionarios, servidores y trabajadores de Quito Turismo.	Adelanto: entrega de protección		1,00	250,00%	100%	2,00	5,00	Se entrega mascarillas, guantes, trajes de bioseguridad, conforme la necesidad del personal						
	2020: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano			Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Garantizar la seguridad y salud de los servidores en un 100% en 2020	Garantizar la seguridad y salud de los servidores	1,00	1,00	83,33%	100%	6,00	5,00	100,00%		Se trabaja en conjunto con el dispensario anexo al IESS de la Administración Norte, para que el personal de Quito Turismo cuente con telediagnóstico, seguimiento en los casos de contagio Covid y se ha gestionado pruebas PCR				
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Brindar capacitación de ofimática al personal de Quito Turismo						-	-							
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Capacitar al personal de Quito Turismo, en diferentes temáticas, de acuerdo al cargo que desempeña	Ejecución del Plan de Capacitación	1,00	1,00	90,91%	91%	11,00	10,00	100,00%		Se ha ejecutado el Plan con el ICAM, SERCOP y la Contraloría General del Estado				
	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	Ejecutar el Plan de Clima Laboral en un 100% en 2020	Ejecutar el Plan de Clima Laboral	1,00	1,00	83,33%	100%	6,00	5,00	100,00%	Se ha ejecutado el Plan de Clima Laboral con el personal en presencial y teletrabajo									

PROGRAMACIÓN											CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2020	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL	
PROGRAMA QT PRODUCTO MC (obra no aplica)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto	metas intermedias (descripción)	NOV	Meta mensual	Avance Mensual	AVANCE ANUAL	ACUMULADO A NOVIEMBRE 2020			NOV	NOVIEMBRE		
											82,5%	97%			100%			
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar la capacitación de Team building - Trabajo en Equipo con todo el personal de Quito Turismo.						-	-				
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar los viáticos nacionales cuando la necesidad amerite.				50,00%	100%	2,00	1,00	No ha existido la necesidad de ejecutar viáticos nacionales por cuanto no se han producido comisiones			
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Solicitar un informe de Procesamiento de datos para el cálculo actuarial para beneficios sociales, en acato a la normativa legal vigente.	Levantamiento de la necesidad de Procesamientos de datos para el Calculo actuarial para beneficios sociales	1,00	1,00	50,00%	100%	2,00	1,00	100,00%	Se ha iniciado el proceso de contratación por ínfima cuantía		
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Realizar el mantenimiento anual del sistema biométrico.	Ejecución del Mantenimiento del Equipo Biométrico	1,00	1,00	100,00%	100%	1,00	1,00	100,00%	Se ha iniciado el proceso de contratación por ínfima cuantía		
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Adquirir los insumos para credenciales de identificación personal.					-	-					
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar los viáticos internacionales cuando la necesidad amerite.				50,00%	100%	2,00	1,00	No ha existido la necesidad de ejecutar viáticos internacionales por cuanto no se han producido comisiones al exterior			
				GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO	Gerente Financiero Administrativo							-	-		
		Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Inversión y Gestión del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Inversión y Gestión del Talento Humano de FORTALECIMIENT O	Inversión y Gestión del Talento Humano de FORTALECIMIENT O	TTHH								-	-			

Ing. Luis Ruales
Gerente Financiero Administrativo

PROGRAMACIÓN											CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2020	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL	
PROGRAMA QT PRODUCTO MC (obra no aplica)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto	metas intermedias (descripción)	NOV	Meta mensual	Avance Mensual	AVANCE ANUAL	ACUMULADO A NOVIEMBRE 2020			NOV	NOVIEMBRE		
											82,5%	97%			100%			

