

ANTEPROYECTO POA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2020 - POA QT

SECTOR: DESARROLLO PRODUCTIVO

DEPENDENCIA EMPRESA PUBLICA METROPOLITANA DE GESTIÓN DE DESTINO TURÍSTICO - QUITO TURISMO

PROFORMA 2020

Programa QT F. TTHH

PROGRAMACIÓN							↓				CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2020	% TÉCNICO ACTIVIDAD QT ANUAL	
PROGRAMA QT PRODUCTO MC (obra no aplica)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto					AVANCE ANUAL	ACUMULADO A mayo 2020			MAY			
											14,7%	33%						
GESTION DEL TALENTO HUMANO DE QUITO TURISMO MC: PLAN DE GESTION DE FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE TALENTO HUMANO	Objetivos del Programa QT	GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestión de TTHH ejecutado	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	Jefe de Talento Humano María del Carmen Carrera	Entregar tarjetas de presentación al personal de Quito Turismo, que tenga relación con clientes externos de la Empresa.				25,00%	50%	4,00	1,00	↓			
	General:				Ejecución del 100% del Plan		Otorgar ropa de trabajo al personal bajo Código de Trabajo, cada año en cumplimiento de la normativa legal vigente.				0,00%	2,00	-					
	Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros.				Ejecución del 100% del Plan		Suministrar de Equipos de Protección para preservar la seguridad de los funcionarios, servidores y				100,00%	100%	2,00	2,00				
	Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas.				Ejecución del 100% del Plan		Brindar capacitación de ofimática al personal de Quito Turismo				0,00%	1,00	-					
	Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización.				Ejecución del 100% del Plan		Capacitar al personal de Quito Turismo, en diferentes temáticas, de acuerdo al cargo que desempeña	Ejecución del Plan de Capacitación	1,00		36,36%	80%	11,00	4,00			0,00%	
	Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización.				Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar la capacitación de Team building - Trabajo en Equipo con todo el personal de Quito Turismo.				0,00%	1,00	-					
					Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar los viáticos nacionales cuando la necesidad amerite.				0,00%	2,00	-					
					Ejecución del 100% del Plan		Solicitar un informe de Procesamiento de datos para el cálculo actuarial para beneficios sociales, en acato				0,00%	2,00	-					
					Ejecución del 100% del Plan		Realizar el mantenimiento anual del sistema biométrico.				0,00%	1,00	-					
					Ejecución del 100% del Plan		Adquirir los insumos para credenciales de identificación personal.	Ejecución del procedimiento para Insumos para credenciales de identificación personal	1,00		0,00%	1,00	-	0,00%				
				2020: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano				Ejecución del 100% del Plan	Ejecutar los viáticos internacionales cuando la necesidad amerite.				0,00%	2,00			-	

PROGRAMACIÓN							↓				CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2020	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL				
PROGRAMA QT PRODUCTO MC (obra no aplica)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto					metas intermedias (descripción)	MAY			Meta mensual	Avance Mensual		AVANCE ANUAL	ACUMULADO A mayo 2020	MAY	MAYO
																		14,7%	33%		
		GASTOS COMUNES GESTION DE	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO	Gerente Financiero Administrativo							-	-							
		Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENT O	Inversión y Gestión del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Inversión y Gestión del Talento Humano de FORTALECIMIENT O	Inversión y Gestión del Talento Humano de FORTALECIMIENT O	TTHH							-	-							

Ing. Luis Ruales
Gerente Financiero Administrativo