

PROGRAMACIÓN											CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2020	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL
PROGRAMA QT PRODUCTO MC (obra no aplica)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto	metas intermedias (descripción)	MAR	Meta mensual	Avance Mensual	AVANCE ANUAL	ACUMULADO A MARZO 2020			MAR		
											9,3%	37%			25%		
GESTION DEL TALENTO HUMANO DE QUITO TURISMO MC: PLAN DE GESTION DE FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE TALENTO HUMANO	Objetivos del Programa QT General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización.	GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestión de TTHH ejecutado	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	Jefe de Talento Humano Maria del Carmen Carrera	Entregar tarjetas de presentación al personal de Quito Turismo, que tenga relación con clientes externos de la Empresa	Entrega de tarjetas	1,00	-	25,00%	50%	4,00	1,00	0,00%	Se deja insubsistente debido a reducción de presupuesto por la Emergencia Sanitaria declarada ante el virus COVID 19	9,30%
							Otorgar ropa de trabajo al personal bajo Código de Trabajo, cada año en cumplimiento de la				0,00%		2,00	-		Se deja insubsistente debido a reducción de presupuesto por la Emergencia Sanitaria declarada ante el virus COVID 19	
							Suministrar de Equipos de Protección para preservar la seguridad de los funcionarios, servidores y	Inicio de Proceso y Entrega de Equipo de Protección	1,00	-	50,00%	50%	2,00	1,00	0,00%	No se ha avanzado en el mes de marzo, debido a la Emergencia Sanitaria	
							Brindar capacitación de ofimática al personal de Quito Turismo	Ejecución de capacitación de ofimática	1,00	-	0,00%		1,00	-	0,00%	Se deja insubsistente debido a reducción de presupuesto por la Emergencia Sanitaria declarada ante el virus COVID 19	
							Capacitar al personal de Quito Turismo, en diferentes temáticas, de acuerdo al cargo que desempeña	Ejecución del Plan de Capacitación	1,00	1,00	27,27%	100%	11,00	3,00	100,00%	Se inició el Proceso de la Capacitación de Comercialización Herramientas para el análisis de proyectos de inversión bajo modalidades de colaboración público - privada	
							Ejecutar la capacitación de Team building - Trabajo en Equipo con todo el personal de Quito Turismo.			-	0,00%		1,00	-		Se deja insubsistente debido a reducción de presupuesto por la Emergencia Sanitaria declarada ante el virus COVID 19	
							Ejecutar los viáticos nacionales cuando la necesidad amerite.			-	0,00%		2,00	-		No hubo en el mes de marzo, debido a la Emergencia Sanitaria	
							Solicitar un informe de Procesamiento de datos para el cálculo actuarial para beneficios sociales, en acato				0,00%		2,00	-			
							Realizar el mantenimiento anual del sistema biométrico.				0,00%		1,00	-			
							Adquirir los insumos para credenciales de identificación personal.			-	0,00%		1,00	-		Se deja insubsistente debido a reducción de presupuesto por la Emergencia Sanitaria declarada ante el virus COVID 19	
							Ejecutar los viáticos internacionales cuando la necesidad amerite.			-	0,00%		2,00	-		No hubo en el mes de marzo, debido a la Emergencia Sanitaria	
			GASTOS COMUNES GESTION DE	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO	Gerente Financiero Administrativo							-	-			
			Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Inversión y Gestión del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Inversión y Gestión del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	TTHH							-	-			

Ing. Luis Ruales
Gerente Financiero Administrativo