

PROGRAMACIÓN							CONTROL Y SEGUIMIENTO				Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2020	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL		
PROGRAMA QT PRODUCTO MC (obra no aplica)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto							AVANCE ANUAL	ACUMULADO A ABRIL 2020		ABR	ABRIL
							14,7%	42%	50%								
GESTION DEL TALENTO HUMANO DE QUITO TURISMO MC: PLAN DE GESTION DE FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE TALENTO HUMANO	Objetivos del Programa QT	GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestión de TTHH ejecutado	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	Jefe de Talento Humano María del Carmen Carrera	Entregar tarjetas de presentación al personal de Quito Turismo, que tenga relación con clientes externos de la Empresa.			-	25,00%	50%	4,00	1,00	De conformidad a reunión mantenida para revisión de presupuesto, esta actividad no se va a ejecutar, debido a la reducción presupuestaria ante la emergencia sanitaria	14,67%	
	General:				Ejecución del 100% del Plan		Otorgar ropa de trabajo al personal bajo Código de Trabajo, cada año en cumplimiento de la normativa legal vigente.			-	0,00%	2,00	-	De conformidad a reunión mantenida para revisión de presupuesto, esta actividad no se va a ejecutar, debido a la reducción presupuestaria ante la emergencia sanitaria			
	Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros.				Ejecución del 100% del Plan		Suministrar de Equipos de Protección para preservar la seguridad de los funcionarios, servidores y		1,00	100,00%	100%	2,00	2,00	Realizado			
	Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas.				Ejecución del 100% del Plan		Brindar capacitación de ofimática al personal de Quito Turismo			-	0,00%	1,00	-	Una vez superada la emergencia se realizará el Proceso de Capacitación de Herramientas para el análisis de proyectos de inversión bajo modalidades de colaboración público – privada” Dirección de Comercialización			
	Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización.				Ejecución del 100% del Plan		Capacitar al personal de Quito Turismo, en diferentes temáticas, de acuerdo al cargo que desempeña	Ejecución del Plan de Capacitación	1,00	1,00	36,36%	100%	11,00	4,00	100,00%		
	Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización.				Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar la capacitación de Team building - Trabajo en Equipo con todo el personal de Quito Turismo.	Ejecución de Capacitación de Clima Laboral personal de Quito Turismo	1,00	-	0,00%	1,00	-	0,00%	De conformidad a reunión mantenida para revisión de presupuesto, esta actividad no se va a ejecutar, debido a la reducción presupuestaria ante la emergencia sanitaria		
					Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar los viáticos nacionales cuando la necesidad amerite.			-	0,00%	2,00	-				
					Ejecución del 100% del Plan		Solicitar un informe de Procesamiento de datos para el cálculo actuarial para beneficios sociales, en acato			-	0,00%	2,00	-				
					Ejecución del 100% del Plan		Realizar el mantenimiento anual del sistema biométrico.			-	0,00%	1,00	-				
					Ejecución del 100% del Plan		Adquirir los insumos para credenciales de identificación personal.			-	0,00%	1,00	-		Una vez superada la emergencia se realizará el Proceso de Capacitación de Herramientas para el análisis de proyectos de inversión bajo modalidades de colaboración público – privada” Dirección de Comercialización		
					Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar los viáticos internacionales cuando la necesidad amerite.			-	0,00%	2,00	-				
					GASTOS COMUNES GESTION DE		GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO	Gerente Financiero Administrativo							-

PROGRAMACIÓN										CONTROL Y SEGUIMIENTO				MENSUAL	OBSERVACIONES 2020	
		Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENT O	Inversión y Gestión del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Inversión y Gestión del Talento Humano de FORTALECIMIENT O	Inversión y Gestión del Talento Humano de FORTALECIMIENT O	TTHH										

Ing. Luis Ruales
Gerente Financiero Administrativo