

METAS INTERMEDIAS 2019
PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURISMO

PROGRAMA QT: FORTALECIMIENTO TALENTO HUMANO

GESTION DEL TALENTO HUMANO

PROGRAMA QT PRODUCTO MC	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto	DETALLE ESPECIFICO DE LA COMPRA	CONTROL Y SEGUIMIENTO			Meta numérica Anual 2019	Meta CUMPLIDA anual 2019	MENSUAL	OBSERVACIONES 2019	% TECNICO							
								DICIEMBRE	Meta mensual	Avance Mensual			AVANCE ANUAL		ACUMULADO A DICIEMBRE 2019	DIC	ACTIVIDAD QT ANUAL					
													87,5%		87,50%	100,00%						
GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestion de Talento Humano	Objetivos del Programa QT General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coinciden con los de la organización. 2019: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano	GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestión de TTHH ejecutado	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	María del Carmen Carrera	Servicio de impresión de tarjetas de presentación			0,50	100,00%	100,00%	3,00	3,00	El levantamiento de necesidades y dotación de tarjetas personales se cumplió en el momneto de la inclusión de la nueva administración.	87,50%						
							María del Carmen Carrera	Adquisición de Ropa de trabajo para personal de Código de Trabajo			100,00%		1,00	1,00								
							María del Carmen Carrera	Adquisición de Equipos de Protección para el personal QT	ARRASTRE DE JUL-SEP-OCT (1) Dotar de equipo de trabajo para los servidores	-	0,00%		1,00	-	Por la especificidad del requerimiento SERCOP negó la compra, se evaluará en 2020 las necesidades y pertinencias							
							María del Carmen Carrera	Adquisición de medicinas para botiquin de la Empresa			1,00	100,00%		1,00	1,00		Por normativa no se puede adquirir medicamentos, sin embargo los servidores cuentan permanentemente con el Dr. De medicina ocupacional adscrito al IESS					
							María del Carmen Carrera	Capacitación personal de QT			1,00	100,00%	100,00%	10,00	10,00		De ejecutó el levantamiento de necesidades, el plan y la ejecución a lo largo del 2019.					
							María del Carmen Carrera	Evaluación de Desempeño	Socialización de metodología de la Evaluación de Desempeño a los funcionarios de QT	1,00	2,00	100,00%	100,00%	3,00	3,00		100,00%	Socialización de la metodología a inicios de año, al cambio de administración y para la calificación de fin de 2019				
							María del Carmen Carrera	Gestionar los viáticos nacionales para los funcionarios	Gestionar los viáticos nacionales para los funcionarios	1,00	1,00	100,00%	100,00%	12,00	12,00		100,00%					
							María del Carmen Carrera	Gestionar los viáticos internacionales para los funcionarios	Gestionar los viáticos internacionales para los funcionarios	1,00	1,00	100,00%	100,00%	12,00	12,00		100,00%					
							GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES	María del Carmen Carrera							-	-			#DIV/0!
							INVERSION Y GESTION DEL TALENTO HUMANO ALIANZAS ESTRATEGICAS	INVERSION Y GESTION DEL TALENTO HUMANO ALIANZAS ESTRATEGICAS	INVERSION Y GESTION DEL TALENTO HUMANO ALIANZAS ESTRATEGICAS	INVERSION Y GESTION DEL TALENTO HUMANO ALIANZAS ESTRATEGICAS	TTHH	INVERSION Y GESTION DEL TALENTO HUMANO ALIANZAS ESTRATEGICAS							-	-		

Responsable: Gerente Financiero Administrativo
ING. LUIS RUALES