

METAS INTERMEDIAS 2018
PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURI



PROGRAMA QT:

FORTALECIMIENTO -
GESTIÓN DEL TALENTO
HUMANO

PROGRAMA QT: FORTALECIMIENTO - GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO									CONTROL Y SEGUIMIENTO ANUAL		Meta numérica Anual 2018	Meta CUMPLIDA anual 2018	MENSUAL	OBSERVACIONES 2018	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL
									PERIODO ENE-DIC	PERIODO ENE-MAY			MAY	MAYO	
PROGRAMA QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT	PRODUCTO QT	METAS DEL PRODUCTO	Responsable	MAY	Meta mensual	Avance Mensual	45,7%	62,42%	ENE-MAY	67%			
GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestion de Talento Humano	GESTION DEL TALENTO HUMANO	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Plan de gestión de TH	Jefe de Talento Humano	Arrastre (100%) de FEB-MAR - ABR: Socialización de metodología al 100% de los funcionarios	-	-	20,00%	1,00	0,20	ARRASTRE AL MES DE JUNIO	45,71%		
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano			100,00%	2,00	2,00					
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano			0,00%	1,00	-					
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano			100,00%	1,00	1,00					
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano	Campaña plan de mejoramiento clima laboral (impresión)	1,00	-	27,27%	11,00	3,00	0,00%		ARRASTRE AL MES DE JULIO	
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano	dotación de pasajes aereos nacionales e internacionales para los servidores	1,00	1,00	36,36%	11,00	4,00	100,00%		DOTACIÓN DE PASAJES A FUNCIONARIOS	
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano	Gestionar los viáticos nacionales e internacionales para los funcionarios	1,00	1,00	36,36%	11,00	4,00	100,00%		DOTACIÓN DE VIATICOS A LOS FUNCIONARIOS DE COMISIÓN DE SERVICIOS	
			GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO		GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES	Jefe de Talento Humano						-	-
	Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Jefe de Talento Humano					-	-				

Responsable:
Gerente Financiero Administrativo
LEONIDAS ESPINOSA