

METAS INTERMEDIAS 2018
PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURI

PROGRAMA QT:

 FORTALECIMIENTO -
 GESTIÓN DEL TALENTO
 HUMANO



PROGRAMA QT:									CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2018	Meta CUMPLIDA anual 2018	MENSUAL	OBSERVACIONES 2018	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL
									PERIODO ENE-DIC	ACUMULADO A SEPTIEMBRE 2018			SEP	SEPTIEMBRE	
PROGRAMA QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT	PRODUCTO QT	METAS DEL PRODUCTO	Responsable		SEP	Meta mensual	Avance Mensual	85,4%	100,00%	ENE-SEP		100%	
GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestion de Talento Humano	GESTION DEL TALENTO HUMANO	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Plan de gestión de TH	Jefe de Talento Humano					100,00%	100,00%	1,00	1,00		85,71%
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano				100,00%	100,00%	2,00	2,00			
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano	Nomina en TTHH		1,00	100,00%	100,00%	1,00	1,00	Nómina no se encuentra en Talento Humano		
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano				100,00%	100,00%	1,00	1,00			
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano	Campaña plan de mejoramiento clima laboral (impresión)	1,00	1,00	54,55%	75,00%	11,00	6,00	100,00%	Ejecución del Plan de Mejoramiento del Clima Laboral	
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano	dotación de pasajes aereos nacionales e internacionales para los servidores	1,00	1,00	72,73%	100,00%	11,00	8,00	100,00%	Se realizó la dotación de pasajes a funcionarios en comisión de servicios	
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano	Gestionar los viáticos nacionales e internacionales para los funcionarios	1,00	1,00	72,73%	100,00%	11,00	8,00	100,00%	Se realizó la dotación de pasajes a funcionarios en comisión de servicios	
	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES	Jefe de Talento Humano						-	-			
Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Jefe de Talento Humano								-	-		

Responsable:
 Gerente Financiero Administrativo
 LEONIDAS ESPINOSA