

METAS INTERMEDIAS 2018
PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURI

PROGRAMA QT:

FORTALECIMIENTO -
GESTIÓN DEL TALENTO
HUMANO



PROGRAMA QT:									CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2018	Meta CUMPLIDA anual 2018	MENSUAL	OBSERVACIONES 2018	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL
									PERIODO ENE-DIC	ACUMULADO A JULIO 2018			JUL	JULIO	
PROGRAMA QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT	PRODUCTO QT	METAS DEL PRODUCTO	Responsable	JUL	Meta mensual	Avance Mensual	52,2%	65,84%	ENE-JULIO		67%		
GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestion de Talento Humano	GESTION DEL TALENTO HUMANO	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Plan de gestión de TH	Jefe de Talento Humano	Arrastre (100%) de FEB- MAR - ABR - MAY: Socialización de metodología al 100% de los funcionarios		-	20,00%	1,00	0,20		Presentación a Gerencia Financiera Administrativa	52,21%	
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano		100,00%	2,00	2,00						
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano		0,00%	1,00	-						
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano		100,00%	1,00	1,00						
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano	Arrastre adicional de MAYO (este mes 2) Campaña plan de mejoramiento clima laboral (imposición)	1,00	-	36,36%	11,00	4,00	0,00%	Presentación a Gerencia Financiera Administrativa		
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano	dotación de pasajes aereos nacionales e internacionales para los servidores	1,00	1,00	54,55%	11,00	6,00	100,00%			Se dotaron de pasajes a los funcionarios que salieron de comisión de servicios
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano	Gestionar los viáticos nacionales e internacionales para los funcionarios	1,00	1,00	54,55%	11,00	6,00	100,00%			Se dotaron de viáticos a los funcionarios que salieron de comisión de servicios
	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES	Jefe de Talento Humano					-	-				
	Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Jefe de Talento Humano						-	-			

Responsable:
Gerente Financiero Administrativo
LEONIDAS ESPINOSA

METAS INTERMEDIAS 2018
PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURI

PROGRAMA QT:

FORTALECIMIENTO -
GESTIÓN DEL TALENTO
HUMANO



PROGRAMA QT:										CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2018	Meta CUMPLIDA anual 2018	MENSUAL	OBSERVACIONES 2018	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL
FORTALECIMIENTO - GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO										PERIODO ENE-DIC	ACUMULADO A JULIO 2018			JUL	JULIO	
PROGRAMA QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT	PRODUCTO QT	METAS DEL PRODUCTO	Responsable		JUL	Meta mensual	Avance Mensual	52,2%	65,84%	ENE-JULIO	67%			