

METAS INTERMEDIAS 2018
PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURI

PROGRAMA QT:

FORTALECIMIENTO -
GESTIÓN DEL TALENTO
HUMANO



PROGRAMA QT:												CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2018	Meta CUMPLIDA anual 2018	MENSUAL	OBSERVACIONES 2018	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL
						PERIODO ENE-DIC	PERIODO ENE-JUN			JUN	JUNIO							
PROGRAMA QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT	PRODUCTO QT	METAS DEL PRODUCTO	Responsable	JUN	Meta mensual	Avance Mensual	49,6%	65,05%		ENE-JUN		100%				
GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestion de Talento Humano	GESTION DEL TALENTO HUMANO	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Plan de gestión de TH	Jefe de Talento Humano	Arrastre (100%) de FEB-MAR - ABR - MAY: Socialización de metodología al 100% de los funcionarios	-	-	20,00%		1,00	0,20		Presentación para aprobación de Gerencia	49,61%			
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano			100,00%		2,00	2,00							
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano			0,00%		1,00	-							
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano			100,00%		1,00	1,00							
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano	Campaña plan de mejoramiento clima laboral (impresión)	1,00	1,00	36,36%		11,00	4,00	100,00%	Mejoramiento de Clima Laboral a través de Cumpleaños, Campaña de Respeto, Campaña de Medicina Preventiva, Taller de Tapping				
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano	dotación de pasajes aereos nacionales e internacionales para los servidores	1,00	1,00	45,45%		11,00	5,00	100,00%	Dotación de pasajes a servidores públicos				
			Plan de Gestión de Talento Humano		Jefe de Talento Humano	Gestionar los viáticos nacionales e internacionales para los funcionarios	1,00	1,00	45,45%		11,00	5,00	100,00%	Dotación de viáticos a servidores públicos				
	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES	Jefe de Talento Humano						-	-						
	Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Jefe de Talento Humano						-	-						

Responsable:
Gerente Financiero Administrativo
LEONIDAS ESPINOSA