

METAS INTERMEDIAS 2018
PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURISMO

PROGRAMA QT:

FORTALECIMIENTO -
GESTIÓN DEL TALENTO
HUMANO



PROGRAMA QT:					QUITO TURISMO				CONTROL Y SEGUIMIENTO ANUAL		Meta numérica Anual 2018		Meta CUMPLIDA anual 2018		MENSUAL		OBSERVACIONES 2018		% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL								
PROGRAMA QT		PROYECTO QT		ACTIVIDAD QT		PRODUCTO QT		METAS DEL PRODUCTO		Responsable		ENE		Meta mensual		Avance Mensual		0,0%		ENE-ENE		ENE		ENERO			
GESTION DEL TALENTO HUMANO		GESTION DEL TALENTO HUMANO		GESTION DEL TALENTO HUMANO		Plan de Gestión de Talento Humano		Plan de gestión de TH		Jefe de Talento Humano								0,00%		1,00		-				0,00%	
MC. Plan de gestion de Talento Humano						Plan de Gestión de Talento Humano				Jefe de Talento Humano								0,00%		2,00		-					
						Plan de Gestión de Talento Humano				Jefe de Talento Humano								0,00%		1,00		-					
						Plan de Gestión de Talento Humano				Jefe de Talento Humano								0,00%		1,00		-					
						Plan de Gestión de Talento Humano				Jefe de Talento Humano								0,00%		11,00		-					
						Plan de Gestión de Talento Humano				Jefe de Talento Humano								0,00%		11,00		-					
						Plan de Gestión de Talento Humano				Jefe de Talento Humano								0,00%		11,00		-					
		GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO		GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO		GASTOS COMUNES		GASTOS COMUNES		Jefe de Talento Humano										-		-					
		Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO		Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO		Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO		Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO		Jefe de Talento Humano										-		-					

Responsable:
Gerente Financiero Administrativo
LEONIDAS ESPINOSA

% TECNICO
ACTIVIDAD QT
ANUAL