

METAS INTERMEDIAS 2018  
PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURI

PROGRAMA QT:  
  
FORTALECIMIENTO -  
GESTIÓN DEL TALENTO  
HUMANO



| PROGRAMA QT:                                                            |                                                      |                                                      |                                                      |                        |                        |                                                                             |                 |                   | CONTROL Y SEGUIMIENTO |         | Meta numérica<br>Anual 2018 | Meta CUMPLIDA<br>anual 2018 | MENSUAL            | OBSERVACIONES 2018                                            | % TECNICO<br>ACTIVIDAD QT<br>ANUAL |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|-----------------------|---------|-----------------------------|-----------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| FORTALECIMIENTO -<br>GESTIÓN DEL TALENTO<br>HUMANO                      |                                                      |                                                      |                                                      |                        |                        |                                                                             |                 |                   |                       |         |                             |                             | PERIODO<br>ENE-DIC | ACUMULADO A<br>DICIEMBRE 2018                                 |                                    |
| PROGRAMA QT                                                             | PROYECTO QT                                          | ACTIVIDAD QT                                         | PRODUCTO QT                                          | METAS DEL PRODUCTO     | Responsable            | DIC                                                                         | Meta<br>mensual | Avance<br>Mensual | 97,4%                 | 97,40%  | ENE-DIC                     | 100%                        |                    |                                                               |                                    |
| GESTION DEL TALENTO HUMANO<br><br>MC: Plan de gestion de Talento Humano | GESTION DEL TALENTO HUMANO                           | GESTION DEL TALENTO HUMANO                           | Plan de Gestión de Talento Humano                    | Plan de gestión de TH  | Jefe de Talento Humano |                                                                             |                 |                   | 100,00%               | 100,00% | 1,00                        | 1,00                        |                    |                                                               | 97,40%                             |
|                                                                         |                                                      |                                                      | Plan de Gestión de Talento Humano                    |                        | Jefe de Talento Humano | Informe total de capacitaciones a los funcionarios                          | 1,00            | 1,00              | 150,00%               | 100,00% | 2,00                        | 3,00                        | 100,00%            | Se cumplio con un 90% de capacitaciones a los funcionarios    |                                    |
|                                                                         |                                                      |                                                      | Plan de Gestión de Talento Humano                    |                        | Jefe de Talento Humano |                                                                             |                 | 100,00%           | 100,00%               | 1,00    | 1,00                        |                             |                    |                                                               |                                    |
|                                                                         |                                                      |                                                      | Plan de Gestión de Talento Humano                    |                        | Jefe de Talento Humano |                                                                             |                 | 100,00%           | 100,00%               | 1,00    | 1,00                        |                             |                    |                                                               |                                    |
|                                                                         |                                                      |                                                      | Plan de Gestión de Talento Humano                    |                        | Jefe de Talento Humano | Campaña plan de mejoramiento clima laboral (impresión)                      | 1,00            | 1,00              | 81,82%                | 75,00%  | 11,00                       | 9,00                        | 100,00%            |                                                               |                                    |
|                                                                         |                                                      |                                                      | Plan de Gestión de Talento Humano                    |                        | Jefe de Talento Humano | dotación de pasajes aereos nacionales e internacionales para los servidores | 1,00            | 1,00              | 100,00%               | 100,00% | 11,00                       | 11,00                       | 100,00%            | Dotación de pasajes a funcionarios con comisión de servicios  |                                    |
|                                                                         |                                                      |                                                      | Plan de Gestión de Talento Humano                    |                        | Jefe de Talento Humano | Gestionar los viáticos nacionales e internacionales para los funcionarios   | 1,00            | 1,00              | 100,00%               | 100,00% | 11,00                       | 11,00                       | 100,00%            | Dotación de viaticos a funcionarios con comisión de servicios |                                    |
|                                                                         | GASTOS COMUNES<br>GESTION DE TALENTO                 | GASTOS COMUNES<br>GESTION DE TALENTO HUMANO          | GASTOS COMUNES                                       | GASTOS COMUNES         | Jefe de Talento Humano |                                                                             |                 |                   |                       |         | -                           | -                           |                    |                                                               |                                    |
| Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO                    | Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO | Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO | Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO | Jefe de Talento Humano |                        |                                                                             |                 |                   |                       | -       | -                           |                             |                    |                                                               |                                    |

Responsable:  
Gerente Financiero Administrativo  
LEONIDAS ESPINOSA