

ANTEPROYECTO POA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2022 - POA QT

SECTOR: DESARROLLO PRODUCTIVO
DEPENDENCIA: EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE GESTIÓN DE DESTINO TURÍSTICO

PROFORMA 2022

Programa QT



PRODUCTO MC (programa QT) (objetivos QT)	PROYECTO QT	ACTIVIDAD MC Actividad QT	Responsable del Producto	Observaciones
				enero 2022 avance GENERAL de la ACTIVIDAD QT
GASTOS GENERALES DE OPERACIÓN EJECUTADOS QT: 8 GASTOS GENERALES DE ADMINISTRATIVO GENERAL Objetivos del Programa QT General: Administrar eficientemente los recursos financieros de la Empresa Quito Turismo y brindar apoyo administrativo, técnico y logístico a través del cumplimiento de las funciones de la administración del Talento Humano, Tecnología, Adquisiciones y Servicios Corporativos. Alcanzar el 100% de apoyo institucional para la operatividad QT: 9 TALENTO HUMANO	01 GESTION ADMINISTRATIVA	PLAN DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA EJECUTADO QT: 01 GESTION ADMINISTRATIVA	Jefatura administrativa	Conciliación de cuentas planta y equipo; y bienes sujetos a control entre contabilidad y activos fijos. Conciliación de cuentas de suministros de oficina entre contabilidad y activos fijos. Se elaboro los planes de mantenimiento de vehiculos y de edificios. Revisió, seguimiento y control de los vehiculos institucionales coorespondiente al mes de enero 2022.
	03 INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA	PLAN DE GESTIÓN INFORMÁTICA EJECUTADO QT: 01 INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA	Jefe de Sistemas	Actualización LOTAIP Conectividad 100% Obtención de Certificado Art 7 LOTAIP
	04 GESTION DE COMPRAS PUBLICAS	PLAN DE GESTIÓN DE COMPRAS PÚBLICAS EJECUTADO QT: ADMINISTRACION DEL PORTAL	Jefatura de Compras Públicas	De conformidad con el artículo 22 de la Ley Orgánica de Contratación Pública, en coordinación con las áreas técnicas y administrativas se elaboró el Plan Anual de Contratación del Quito Turismo, mismo que fue aprobado por la máxima autoridad mediante Resolución Administrativa No. EPMGDT-GG-CR-2022-01 de 6 de enero de 2022.
	05 GESTION FINANCIERA	PLAN DE GESTIÓN FINANCIERA EJECUTADO	Jefe Financiero	83,65%

General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización. 2022: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano		RECONOCIMIENTO DE OBLIGACIONES TRIBUTARIAS Y DE GASTOS INDIVISIBLES DE LOS PROYECTOS QT		83,65%
	06 GASTOS COMUNES ADMINISTRATIVO GENERAL	QT: 01 GASTOS COMUNES ADMINISTRATIVO GENERAL	Jefe Financiero	
	07 GESTION DE TALENTO HUMANO	PLAN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO EJECUTADO QT: 01 GESTION DEL TALENTO HUMANO	Jefe de Talento Humano	>Evaluación de desempeño año 2021 > Salud Ocupacional Gestionar a través del Dispensario Médico de la Adminsitraión Norte, las consultas médicas, telediagnóstico y apoyo médico para los servidores de Quito Turismo > Clasificación de puestos
	GASTOS COMUNES DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	RECONOCIMIENTO DE OBLIGACIONES TRIBUTARIAS Y DE GASTOS INDIVISIBLES DE LOS PROYECTOS QT DEL PRODUCTO QT: GASTOS COMUNES GESTION TALENTO HUMANO	Jefe de Talento Humano	Cumplido
	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO GENERALES QT: 08 TALENTO HUMANO ADMINISTRATIVO	ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO GENERALES QT: 01 TALENTO HUMANO ADMINISTRATIVO	Jefe de Talento Humano	Se ha cumplido con los pagos correspondientes

Gerente Financiera Administrativa
KARINA GORDILLO