

PRODUCTO MC (PROGRAMA QT)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD MC ACTIVIDAD QT	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto	METAS INTERMEDIAS 2021				CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2021	Meta CUMPLIDA anual 2021	MENSUAL	OBSERVACIONES 2021	% TECNICO PROGRAMA QT ANUAL	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL	
							metas intermedias (descripción)	DIC	Meta mensual	Avance Mensual	AVANCE ANUAL	ACUMULADO A DICIEMBRE 2021			DIC	DICIEMBRE			
															71,43%				
PLAN DE GESTION DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE TALENTO HUMANO QT: 9 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL TALENTO HUMANO Mantenimiento de la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. EJECUTAR EL 100% DE REMUNERACIÓN DE PERSONAL	Objetivos del Programa QT General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización. 2021: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano	01. GESTION DE TALENTO HUMANO	Plan de gestión de TTHH ejecutado QT: 01. GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano Ejecutado	Plan de Gestión de Talento Humano Ejecutado	Jefe de Talento Humano	Plan de Capacitación 2021				92,42%	92,42%	3,00	5,00			92,42%	90,53%	
							Informes de ejecución mensual del Plan de Capacitación	Informe del cumplimiento del Plan de Capacitación	1,00	-	90,91%	90,91%	11,00	10,00	0,00%	Durante el mes de diciembre no se realizaron capacitaciones			
							Actualización del Plan de Clima Laboral				200,00%	100,00%	2,00	4,00					
							Informes de ejecución trimestral del plan de Clima Laboral	Informe trimestral de las actividades ejecutadas en cumplimiento del plan de Clima Laboral 2021	1,00	-	50,00%	50,00%	4,00	2,00	0,00%	No se presenta informe debido a que existió cambio de Jefe de Talento Humano			
							Gestionar atención médica para los servidores públicos de Quito Turismo con el médico ocupacional designado del MDAQ	Gestionar a través del Dispensario Médico de la Administración Norte, las consultas médicas, tele diagnóstico y apoyo médico para los servidores públicos de Quito Turismo, ya sea ante el COVID 19 u otra afectación a la salud	1,00	1,00	100,00%	100,00%	12,00	12,00	100,00%	Se direcciona a los servidores que presentan malestar al médico ocupacional			
							Manual de puestos institucional	Aplicación del manual de puestos	1,00	1,00	83,33%	83,33%	12,00	10,00	100,00%	En ejecución descriptivo de puestos actualizado			
							Actualización del Reglamento Interno de Administración de Talento Humano				100,00%	100,00%	4,00	4,00					
							Actualización del Reglamento Interno del personal bajo Código del Trabajo	Aplicación y cumplimiento del Reglamento aprobado por el MDT	1,00	1,00	100,00%	100,00%	11,00	11,00	100,00%	Mediante Memorando EPAGDT-JTH-2021-188, de 01 de julio de 2021, se remitió a la Gerencia Jurídica, el Proyecto de la Actualización del Reglamento Interno de Administración de Talento Humano de la Empresa Pública Metropolitana de Gestión de Destino Turístico - Quito Turismo, para revisión con la finalidad de que el documento tenga mayor seguridad y no existan errores ni contradicciones jurídicas que atenten contra la seguridad legal de la Empresa			
							Informe de seguimiento de convenios a cargo del área	Informe de seguimiento de convenios a cargo del área	1,00	1,00	125,00%	100,00%	4,00	5,00	100,00%	Mediante Memorando EPAGDT-JTH-2021-091, se comunica al Gerente Financiero Administrativo, que de conformidad a la respuesta enviada por el Ministerio de Trabajo, el Reglamento Interno de Administración de Talento Humano - Código de Trabajo de Quito Turismo, se encuentra vigente y está en la página institucional como parte de la normativa interna de QT			100,00%
							Informe trimestral de avances de gestión con verificadores de acciones, por área (seguimiento y evaluación)	Informe trimestral de avances de gestión con verificadores de acciones, por área (seguimiento y evaluación)	1,00	1,00	100,00%	100,00%	4,00	4,00	100,00%	Cumplido			

Gerente Financiera Administrativa
KARINA GORDILLO