

PRODUCTO MC (PROGRAMA QT)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD MC ACTIVIDAD QT	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto	METAS INTERMEDIAS 2021				CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2021	Medio de Verificación	% TECNICO PROGRAMA QT ANUAL	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL	
							metas intermedias (descripción)	SEP	Meta mensual	Avance Mensual	77,25%	94,16%			Avance ANUAL	ACUMULADO A SEPTIEMBRE 2021				SEPTIEMBRE
PLAN DE GESTION DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE TALENTO HUMANO QT: 9 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL TALENTO HUMANO Mantenimiento de la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. EJECUTAR EL 100% DE REMUNERACIÓN DE PERSONAL	Objetivos del Programa QT General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización. 2021: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano	01 GESTION DE TALENTO HUMANO	Plan de gestión de TTHH ejecutado QT: 01. GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano Ejecutado	Plan de Gestión de Talento Humano Ejecutado	Jefe de Talento Humano	Plan de Capacitación 2021				166,67%	100,00%	3,00	5,00				77,25%	77,82%	
							Informes de ejecución mensual del Plan de Capacitación	Informe del cumplimiento del Plan de Capacitación	1,00	1,00	72,73%	100,00%	11,00	8,00	100,00%	No se contó con acceso a plataformas de ICAM y CGE, ya se realizó la gestión para obtener claves y realizar el siguiente mes las capacitaciones. Parte del informe del área correspondiente a este mes.	Informe			
							Actualización del Plan de Clima Laboral				200,00%	100,00%	2,00	4,00						
							Informes de ejecución trimestral del plan de Clima Laboral	Informe trimestral de las actividades ejecutadas en cumplimiento del plan de Clima Laboral 2021	1,00	-	50,00%	66,67%	4,00	2,00	0,00%	No se contrató al servidor con el cargo de Especialista de Seguridad y Salud Ocupacional	Informe			
							Gestionar atención médica para los servidores públicos de Quito Turismo con el médico ocupacional designado del MDMQ	Gestionar a través del Dispensario Médico de la Administración Norte, las consultas médicas, telediagnóstico y apoyo médico para los servidores públicos de Quito Turismo, ya sea ante el COVID 19 u otra afectación a la salud	1,00	1,00	75,00%	100,00%	12,00	9,00	100,00%	Se realizó la Gestión con la Dra. Puga de los funcionarios que presentan temas de salud	Informe			
							Manual de puestos institucional	Aplicación del manual de puestos	1,00	1,00	58,33%	77,78%	12,00	7,00	100,00%	Se solicitó autorización a la Gerencia General para actualización de perfiles de puesto mediante memorando EMPGOT-JTH-2021-286 del 8 de septiembre	Informe			
							Actualización del Reglamento Interno de Administración de Talento Humano				93,75%	93,75%	4,00	3,75						
							Actualización del Reglamento Interno del personal bajo Código del Trabajo	Aplicación y cumplimiento del Reglamento aprobado por el MDT	1,00	1,00	72,73%	100,00%	11,00	8,00	100,00%	Cumplimiento del Reglamento del riath	Informe			
							Informe de seguimiento de convenios a cargo del área	Informe de seguimiento de convenios a cargo del área	1,00	1,00	75,00%	100,00%	4,00	3,00	100,00%	Se mantuvo reuniones con el área de calidad relacionados con el convenio que se mantienen con el CEN	Informe			
							Informe trimestral de avances de gestión con verificadores de acciones, por área (seguimiento y evaluación)	Informe trimestral de avances de gestión con verificadores de acciones, por área (seguimiento y evaluación)	1,00	1,00	75,00%	100,00%	4,00	3,00	100,00%	Adjuntado a esta entrega	Informe			

Gerente Financiera Administrativa
VERONICA CUEVA