

PRODUCTO MC (PROGRAMA QT)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD MC ACTIVIDAD QT				METAS INTERMEDIAS 2021				CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2021		% TECNICO PROGRAMA QT	% TECNICO	
				PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto					AVANCE ANUAL	ACUMULADO A MAYO 2021			MAY		% TECNICO ANUAL	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL		
							metas intermedias (descripción)	MAY	Meta mensual	Avance Mensual									46,65%	87,84%
PLAN DE GESTION DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE TALENTO HUMANO QT: 9 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL TALENTO HUMANO Mantenimiento de la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. EJECUTAR EL 100% DE REMUNERACIÓN DE PERSONAL	Objetivos del Programa QT General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización. 2021: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano	01 GESTION DE TALENTO HUMANO	Plan de gestión de TTHH ejecutado QT: 01 GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano Ejecutado	Plan de Gestión de Talento Humano Ejecutado	Jefe de Talento Humano	Plan de Capacitación 2021				100%	100,00%	3,00	3,00		El Plan de Capacitación 2021, fue aprobado mediante sumilla inserta de la máxima autoridad institucional en Memorando N° EPMGDT-JTH-2021-023		46,65%	52,06%	
							Informes de ejecución mensual del Plan de Capacitación	Informe del cumplimiento del Plan de Capacitación	1,00	1,00	36%	100,00%	11,00	4,00	100,00%	Mediante Memorando EPMGDT-JTH-2021-162, se informa al Gerente Financiero Administrativo sobre la ejecución y cumplimiento del plan de capacitación 2021				
							Actualización del Plan de Clima Laboral				100%	100,00%	2,00	2,00		Mediante Memorando EPMGDT-JTH-2021-088, se remitió a Gerencia General, el Plan de Clima Laboral 2021, el mismo que es aprobado mediante sumilla inserta				
							Informes de ejecución trimestral del plan de Clima Laboral				25%	100,00%	4,00	1,00		Mediante Memorando EPMGDT-JTH-2021-099, se informó sobre el cumplimiento de las actividades propuestas en el Plan de Clima Laboral 2021, en el primer trimestre de 2021 En el mes de mayode 2021, se realizó el día del trabajo y día de la madre				
							Gestionar atención médica para los servidores públicos de Quito Turismo con el médico ocupacional designado del MDMQ	Gestionar a través del Dispensario Médico de la Adminsitraión Norte, las consultas médicas, telediagnóstico y apoyo médico para los servidores públicos de Quito Turismo, ya sea ante el COVID 19 u otra afectación a la salud	1,00	1,00	42%	100,00%	12,00	5,00	100,00%	En el mes de mayo de 2021, preocupados por la salud mental y emocional de los servidores de Quito Turismo se realizó la charla sobre "Motivación y Resiliencia", en coordinación con la Dirección Metropolitana de Seguridad y Salud y la Facultad de Psicología de la PUCE. El día domingo 23 de mayo de 2021, se llevó a cabo el Proceso de Vacunación del personal de primera línea de Quito Turismo, en coordinación con la Secretaría de Salud y la Coordinación Zonal 9 del MSP.				
							Manual de puestos institucional	Aplicación del manual de puestos	1,00	1,00	33%	80,00%	12,00	4,00	100,00%	Se realizó la creación de cargos y perfiles para la Gerencia General y Jefatura Administrativa				
							Actualización del Reglamento Interno de Administración de Talento Humano	ARRASTRE (ABR) (1).- Actualizar de conformidad a la normativa legal vigente, el RIATH + Presentación del Proyecto de RIATH	1,00	-	44%	43,75%	4,00	1,75	0,00%					
							Actualización del Reglamento Interno del personal bajo Código del Trabajo	Aplicación y cumplimiento del Reglamento aprobado por el MDT	1,00	1,00	36%	100,00%	11,00	4,00	100,00%	Mediante Memorando EPMGDT-JTH-2021-091, se comunica al Gerente Fiancnero Administrativo, que de conformidad a la respuesta enviada por el Ministerio de Trabajo, el Reglamento Interno de Adminstración de Talento Humano - Código de Trabajo de Quito Turismo, se encuentra vigente y está en la página institucional como parte de la normativa interna de QT				
		03 GASTOS COMUNES DE TALENTO HUMANO	RECONOCIMIENTO DE OBLIGACIONES TRIBUTARIAS Y DE GASTOS NO DIVISIBLES DE LOS PROYECTOS QT DEL PRODUCTO QT: 01 GASTOS COMUNES GESTION	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Jefe de Talento Humano	Informe de seguimiento de convenios a cargo del área				25%	100,00%	4,00	1,00						25,00%
							Informe trimestral de avances de gestión con verificadores de acciones, por área (seguimiento y evaluación)	Informe trimestral de avances de gestión con verificadores de acciones, por área (seguimiento y evaluación)			25%	100,00%	4,00	1,00						

Gerente Financiero Administrativo
LUIS RUALES