

PRODUCTO MC (PROGRAMA QT)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD MC ACTIVIDAD QT				METAS INTERMEDIAS 2021				CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2021			% TECNICO PROGRAMA QT ANUAL	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL
				PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto					AVANCE ANUAL	ACUMULADO A JUNIO 2021			JUN	Medio de Verificación				
							metas intermedias (descripción)	JUN	Meta mensual	Avance Mensual							59,30%	92,52%		
PLAN DE GESTION DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE TALENTO HUMANO QT: 9 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL TALENTO HUMANO Mantenimiento de la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. EJECUTAR EL 100% DE REMUNERACIÓN DE PERSONAL	Objetivos del Programa QT General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización. 2021: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano	01 GESTION DE TALENTO HUMANO	Plan de gestión de TTHH ejecutado QT: 01 GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano Ejecutado	Plan de Gestión de Talento Humano Ejecutado	Jefe de Talento Humano	Plan de Capacitación 2021			1,00	133%	100,00%	3,00	4,00				59,30%	61,62%	
							Informes de ejecución mensual del Plan de Capacitación	Informe del cumplimiento del Plan de Capacitación	1,00	1,00	45%	100,00%	11,00	5,00	100,00%					
							Actualización del Plan de Clima Laboral			1,00	150%	100,00%	2,00	3,00						
							Informes de ejecución trimestral del plan de Clima Laboral	Informe trimestral de las actividades ejecutadas en cumplimiento del plan de Clima Laboral 2021	1,00	1,00	50%	100,00%	4,00	2,00	100,00%					
							Gestionar atención médica para los servidores públicos de Quito Turismo con el médico ocupacional designado del MDMQ	Gestionar a través del Dispensario Médico de la Adminsitraión Norte, las consultas médicas, telediagnóstico y apoyo médico para los servidores públicos de Quito Turismo, ya sea ante el COVID 19 u otra afectación a la salud	1,00	1,00	50%	100,00%	12,00	6,00	100,00%					
							Manual de puestos institucional	Aplicación del manual de puestos	1,00		33%	66,67%	12,00	4,00	0,00%					
							Actualización del Reglamento Interno de Administración de Talento Humano	ARRASTRE (ABR-MAY) (1).- Actualizar de conformidad a la normativa legal vigente, el RIATH + Presentación del Proyecto de RIATH		1,00	69%	68,75%	4,00	2,75						
							Actualización del Reglamento Interno del personal bajo Código del Trabajo	Aplicación y cumplimiento del Reglamento aprobado por el MDT	1,00	1,00	45%	100,00%	11,00	5,00	100,00%					
		03 GASTOS COMUNES DE TALENTO HUMANO	RECONOCIMIENTO DE OBLIGACIONES TRIBUTARIAS Y DE GASTOS NO DIVISIBLES DE LOS PROYECTOS QT DEL PRODUCTO QT: 01 GASTOS COMUNES GESTION	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Jefe de Talento Humano	Informe de seguimiento de convenios a cargo del área	Informe de seguimiento de convenios a cargo del área	1,00	1,00	50%	100,00%	4,00	2,00	100,00%			50,00%		
							Informe trimestral de avances de gestión con verificadores de acciones, por área (seguimiento y evaluación)	Informe trimestral de avances de gestión con verificadores de acciones, por área (seguimiento y evaluación)	Informe trimestral de avances de gestión con verificadores de acciones, por área (seguimiento y evaluación)	Informe trimestral de avances de gestión con verificadores de acciones, por área (seguimiento y evaluación)	1,00	1,00	50%	100,00%	4,00	2,00	100,00%			

Gerente Financiero Administrativo
LUIS RUALES