

PRODUCTO MC (PROGRAMA QT)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD MC ACTIVIDAD QT	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto	METAS INTERMEDIAS 2021				CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2021		% TECNICO PROGRAMA QT ANUAL	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL
											AVANCE ANUAL	ACUMULADO A FEBRERO 2021			FEB				
							metas intermedias (descripción)	FEB	Meta mensual	Avance Mensual	14,32%	58,88%			100%	FEBRERO			
PLAN DE GESTION DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE TALENTO HUMANO QT: 9 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL TALENTO HUMANO Mantenimiento de la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. EJECUTAR EL 100% DE REMUNERACIÓN DE PERSONAL	Objetivos del Programa QT General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización. 2021: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano	01 GESTION DE TALENTO HUMANO	Plan de gestión de TTHH ejecutado QT: 01: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano Ejecutado	Plan de Gestión de Talento Humano Ejecutado	Jefe de Talento Humano	Plan de Capacitación 2021	Aprobación del Plan de Capacitación	1,00	1,00	33%	50,00%	3,00	1,00	100,00%	Se cumplió con el levantamiento de las necesidades de capacitación. Con fecha 05 de febrero de 2021, se aprobó el Plan de Capacitación, por la Gerencia General	14,32%	17,90%	
							Informes de ejecucion mensual del Plan de Capacitación	Informe del cumplimiento del Plan de Capacitación	1,00	1,00	9%	100,00%	11,00	1,00	100,00%	Mediante correo electrónico la servidora encargada de Capacitación, informa sobre la ejecución de la capacitación durante el mes de enero de 2021.			
							Actualización del Plan de Clima Laboral	Plan de Clima Laboral 2021 aprobado	1,00	1,00	50%	50,00%	2,00	1,00	100,00%	Se ha cumplido con el Plan de Clima Laboral se encuentra pendiente la aprobación			
							Informes de ejecución trimestral del plan de Clima Laboral				0%		4,00	-					
							Gestionar atención médica para los servidores públicos de Quito Turismo con el médico ocupacional designado del MDMQ	Gestionar a través del Dispensario Médico de la Administración Norte, las consultas médicas, telediagnóstico y apoyo médico para los servidores públicos de Quito Turismo, ya sea ante el COVID 19 u otra afectación a la salud	1,00	1,00	8%	50,00%	12,00	1,00	100,00%	Se ha gestionado con la médica ocupacional del Dispensario Anexo al IESS, de la Administración Zonal Norte			
							Manual de puestos institucional	Levantamiento de información para elaborar el manual de puestos	1,00	1,00	8%	50,00%	12,00	1,00	100,00%	Se levantó la información para los cargos de la Jefatura Administrativa y Financiera.			
							Actualización del Reglamento Interno de Administración de Talento Humano	Actualizar de conformidad a la normativa legal vigente, el RIATH	1,00	1,00	25%	100,00%	4,00	1,00	100,00%				
							Actualización del Reglamento Interno del personal bajo Código del Trabajo	Actualizar de conformidad al Código del Trabajo, el Reglamento Interno de los trabajadores	1,00	1,00	9%	100,00%	11,00	1,00	100,00%	Se revisó la información del Reglamento Interno de los Trabajadores previo envío al Ministerio del Trabajo.			
							Jefe de Talento Humano	Informe de seguimiento de convenios a cargo del área				0%		4,00	-				
								Informe trimestral de avances de gestión con verificadores de acciones, por área (seguimiento y evaluación)	Informe trimestral de avances de gestión con verificadores de acciones, por área (seguimiento y evaluación)			0%		4,00	-				