

ANTEPROYECTO POA
PLAN OPERATIVO ANUAL 2020 - POA QT
SECTOR: DESARROLLO PRODUCTIVO
DEPENDENCIA: EMPRESA PUBLICA METROPOLITANA DE GESTIÓN DE DESTINO TURÍSTICO - QUITO TURISMO
PROFORMA 2020
Programa QT F. TTHH

PROGRAMACIÓN							CONTROL Y SEGUIMIENTO					Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2020	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL	
PROGRAMA QT PRODUCTO MC (obra no aplica)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto	metas intermedias (descripción)	DIC	Meta mensual	Meta numérica mensual	Avance Mensual			AVANCE ANUAL	DIC		DICIEMBRE
														90%			
MC: PLAN DE GESTION DE FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE TALENTO HUMANO	Objetivos del Programa QT	GESTION DEL TALENTO HUMANO	MC: Plan de gestión de TTHH ejecutado	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	Jefe de Talento Humano	Entregar tarjetas de presentación al personal de Quito Turismo, que tenga relación con clientes externos de la Empresa.					100%	1,00	1,00	Debido a la situación de emergencia por la Pandemia declarada ante el Covid 19, se dispuso medidas de austeridad por lo que no se contó con el presupuesto para cumplir con esta meta.	
	General:				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Levantar los procedimientos de la Unidad de Talento Humano.en un 100% en 2020					133%	3,00	4,00	se ha generado proyectos de procedimientos	
	Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros.				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Elaborar el Proyecto de Estatuto de Gestión Organizacional por Procesos, Reglamento Interno de Administración de Talento Humano y Código de Ética. en un 100% en 2020					400%	1,00	4,00	Se elaboró el proyecto de Estatuto, Reglamento, se aprobó y ejecuta el Código de Ética	
	Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas.				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Otorgar ropa de trabajo al personal bajo Código de Trabajo, cada año en cumplimiento de la normativa legal vigente.						-	-	Debido a la situación de emergencia por la Pandemia declarada ante el Covid 19, se dispuso medidas de austeridad por lo que no se contó con el presupuesto para cumplir con esta meta.	
	Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización.				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Suministrar de Equipos de Protección para preservar la seguridad de los funcionarios, servidores y trabajadores de Quito Turismo.					250%	2,00	5,00	Se ha dotado a todo el personal de mascarillas, guantes y de conformidad a las actividades se ha entregado visores y trajes de bioseguridad	
	Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización.				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Garantizar la seguridad y salud de los servidores en un 100% en 2020	Garantizar la seguridad y salud de los servidores	1,00	1,00	1,00	100%	6,00	6,00	100,00%	Se ha mantenido permanente trabajo en conjunto con la médico ocupacional para seguimiento a enfermos de Covid, sospechos y telediagnóstico a todo el personal
					Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Brindar capacitación de ofimática al personal de Quito Turismo						-	-	Debido a la situación de emergencia por la Pandemia declarada ante el Covid 19, se dispuso medidas de austeridad por lo que no se contó con el presupuesto para cumplir con esta meta.	

PROGRAMACIÓN																				
PROGRAMA QT PRODUCTO MC (obra no aplica)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto	CONTROL Y SEGUIMIENTO					Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2020	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL				
							metas intermedias (descripción)	DIC	Meta mensual	Meta numérica mensual	Avance Mensual			AVANCE ANUAL	DICIEMBRE					
														90%			DIC	60%		
	2020: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano			Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	humano María del Carmen Carrera	Capacitar al personal de Quito Turismo, en diferentes temáticas, de acuerdo al cargo que desempeña					91%	11,00	10,00	Se llevó a cabo la capacitación - IDENTIFICACIÓN DE MODELOS DE NEGOCIO EN ÉPOCAS DE RECESIÓN ECONÓMICA					
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar el Plan de Clima Laboral en un 100% en 2020	Ejecutar el Plan de Clima Laboral	1,00	1,00	1,00	100%	6,00	6,00	100,00%		Permanentemente se realizan actividades que motiven al buen Clima Laboral			
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar la capacitación de Team building - Trabajo en Equipo con todo el personal de Quito Turismo.					-	-	Debido a la situación de emergencia por la Pandemia declarada ante el Covid 19, se dispuso medidas de austeridad por lo que no se contó con el presupuesto para cumplir con esta meta.						
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar los viáticos nacionales cuando la necesidad amerite.	Informe de ejecución de viáticos nacionales cuando la necesidad amerite.	1,00	1,00	-	50%	2,00	1,00	0,00%		Debido a la situación de emergencia por la Pandemia declarada ante el Covid 19, no se han realizado viajes de promoción			
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Solicitar un informe de Procesamiento de datos para el cálculo actuarial para beneficios sociales, en acato a la normativa legal vigente.	Ejecución del proceso de contratación del Procesamientos de datos para el Calculo actuarial para beneficios sociales	1,00	1,00	1,00	100%	2,00	2,00	100,00%		Se cuenta con el informe de Procesamiento de datos para el cálculo actuarial, debidamente entregado a la Unidad Financiera para el registro			
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Realizar el mantenimiento anual del sistema biométrico.					100%	1,00	1,00	Se realizó el mantenimiento preventivo del equipo biométrico					
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Adquirir los insumos para credenciales de identificación personal.					-	-	Debido a la situación de emergencia por la Pandemia declarada ante el Covid 19, se dispuso medidas de austeridad por lo que no se contó con el presupuesto para cumplir con esta meta.						
				Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan		Ejecutar los viáticos internacionales cuando la necesidad amerite.	Informe de ejecución de viáticos internacionales cuando la necesidad amerite.	1,00	1,00	-	50%	2,00	1,00	0,00%		Debido a la situación de emergencia por la Pandemia declarada ante el Covid 19, no se han realizado viajes de promoción			
				GASTOS COMUNES GESTION DE	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO		GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	Gerente Financiero Administrativo								-	-		

PROGRAMACIÓN												CONTROL Y SEGUIMIENTO	Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2020	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL
PROGRAMA QT PRODUCTO MC (obra no aplica)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto	metas intermedias (descripción)	DIC	Meta mensual	Meta numérica mensual	Avance Mensual	AVANCE ANUAL			DIC	DICIEMBRE	
												90%			60%		
		Administración del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Inversión y Gestión del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Inversión y Gestión del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	Inversión y Gestión del Talento Humano de FORTALECIMIENTO	TTHH							-	-			

Ing. Luis Ruales
Gerente Financiero Administrativo