ANTEPROYECTO POA

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 - POA QT **Datos:** **ACUMULADO A MARZO 2021**

SECTOR: **DESARROLLO PRODUCTIVO**

DEPENDENCIA **EMPRESA PUBLICA METROPOLITANA DE GESTIÓN DE DESTINO TURÍSTICO - QUITO TURISMO**

PROFORMA 2020

Programa QT FORTALECIMIENTO TTHH

PRODUCTO MC (PROGRAMA QT)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD MC ACTIVIDAD QT	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto	METAS INTERMEDIAS 2021				CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2021	% TECNICO PROGRAMA QT ANUAL	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL
							metas intermedias (descripción)	MAR	Meta mensual	Avance Mensual	AVANCE ANUAL	ACUMULADO A MARZO 2021			MAR	MARZO		
											39,68%	96,45%			86%			
PLAN DE GESTION DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE TALENTO HUMANO QT: 9 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL TALENTO HUMANO Mantenimiento de la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. EJECUTAR EL 100% DE REMUNERACIÓN DE PERSONAL	Objetivos del Programa QT General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización. 2021: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano	01 GESTION DE TALENTO HUMANO	Plan de gestiòn de TTHH ejecutado QT: 01 GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano Ejecutado	Plan de Gestión de Talento Humano Ejecutado	Jefe de Talento Humano	Plan de Capacitación 2021	Plan de Capacitación aprobado	1,00	**1,00**	**100%**	**100,00%**	3,00	3,00	**100,00%**	El Plan de Capacitación 2021, fue aprobado mediante sumilla inserta de la máxima autoridad institucional en Memorando Nº EPMGDT-JTH-2021-023	39,68%	43,35%
							Informes de ejecución mensual del Plan de Capacitación	Informe del cumplimiento del Plan de Capacitación	1,00	**1,00**	**18%**	**100,00%**	11,00	2,00	**100,00%**	Mediante Memorando EPMGDT-JTH-2021-098, se informa al Gerente Financiero Administrativo sobre la ejecución y cumplimiento del plan de capacitación 2021		
							Actualización del Plan de Clima Laboral	Arrastre: Aprobación Plan Clima Laboral (1)		**1,00**	**100%**	**100,00%**	2,00	2,00		Mediante Memorando EPMGDT-JTH-2021-088, se remitió a Gerencia General, el Plan de Clima Laboral 2021, el mismo que es aprobado mediante sumilla inserta		
							Informes de ejecución trimestral del plan de Clima Laboral	Informe trimestral de las actividades ejecutadas en cumplimiento del plan de Clima Laboral 2021	1,00	**1,00**	**25%**	**100,00%**	4,00	1,00	**100,00%**	Mediante Memorando EPMGDT-JTH-2021-099, se informó sobre el cumplimiento de las actividades propuestas en el Plan de Clima Laboral 2021		
							Gestionar atención médica para los servidores públicos de Quito Turismo con el médico ocupacional designado del MDMQ	Gestionar a través del Dispensario Médico de la Adminsitraión Norte, las consultas médicas, telediagnóstico y apoyo médico para los servidores públicos de Quito Turismo, ya sea ante el COVID 19 u otra afectación a la salud	1,00	**1,00**	**25%**	**100,00%**	12,00	3,00	**100,00%**	Las actividades de tele diagnóstico son coordinadas mensualmente con el Dispensario de Salud de la Administración Norte. o Cuando existen servidores sospechosos de Covid, se gestiona tele consulta y seguimiento con el equipo médico liderado por la Dra. Puga, Médico Ocupacional del Dispensario Norte.		
							Manual de puestos institucional	Levantamiento de información para elaborar el manual de puestos	1,00	-	**17%**	**66,67%**	12,00	2,00	**0,00%**	No se realizó levantamiento de esta información durante el mes de marzo de 2021		
							Actualización del Reglamento Interno de Administración de Talento Humano	Actualizar de conformidad a la normativa legal vigente, el RIATH	1,00	**0,75**	**44%**	**87,50%**	4,00	1,75	**75,00%**	Se está actualizando información del RIATH, sin embargo, durante el mes de marzo de 2021, se elaboró el reglamento de anticipos que debe estar incluido en esta actualización		
							Actualización del Reglamento Interno del personal bajo Código del Trabajo	Actualizar de conformidad al Código del Trabajo, el RIATH de los trabajadores	1,00	**1,00**	**18%**	**100,00%**	11,00	2,00	**100,00%**	Mediante Memorando EPMGDT-JTH-2021-091, se comunica al Gerente Financiero Administrativo, que, de conformidad a la respuesta enviada por el Ministerio de Trabajo, el Reglamento Interno de Administración de Talento Humano - Código de Trabajo de Quito Turismo, se encuentra vigente y está en la página institucional como parte de la normativa interna de QT		

Gerente Financiero Administrativo
LUIS RUALES