

PRODUCTO MC (PROGRAMA QT)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD MC ACTIVIDAD QT	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto	METAS INTERMEDIAS 2021				CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES 2021		% TECNICO PROGRAMA QT ANUAL	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL
											AVANCE ANUAL	ACUMULADO A ABRIL 2021			ABR	Medio de Verificación			
											43,16%	91,60%			80%		ABRIL		
PLAN DE GESTION DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL TALENTO HUMANO QT: 9 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL TALENTO HUMANO Mantenimiento de la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. EJECUTAR EL 100% DE REMUNERACIÓN DE PERSONAL	Objetivos del Programa QT General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coinciden con los de la organización. 2021: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano	01 GESTION DE TALENTO HUMANO QT: 01 GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de gestión de TTHH ejecutado QT: 01 GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano Ejecutado	Plan de Gestión de Talento Humano Ejecutado	Jefe de Talento Humano	Plan de Capacitación 2021				100%	100,00%	3,00	3,00	El Plan de Capacitación 2021, fue aprobado mediante sumilla inserta de la máxima autoridad institucional en Memorando Nº EPMGDT-JTH-2021-023	43,16%	47,70%		
							Informes de ejecución mensual del Plan de Capacitación	Informe del cumplimiento del Plan de Capacitación	1,00	1,00	27%	100,00%	11,00	3,00	100,00%	Mediante Memorando EPMGDT-JTH-2021-135, se informa al Gerente Financiero Administrativo sobre la ejecución y cumplimiento del plan de capacitación 2021			
							Actualización del Plan de Clima Laboral				100%	100,00%	2,00	2,00		Mediante Memorando EPMGDT-JTH-2021-088, se remitió a Gerencia General, el Plan de Clima Laboral 2021, el mismo que es aprobado mediante sumilla inserta			
							Informes de ejecución trimestral del plan de Clima Laboral				25%	100,00%	4,00	1,00		Mediante Memorando EPMGDT-JTH-2021-099, se informó sobre el cumplimiento de las actividades propuestas en el Plan de Clima Laboral 2021, en el primer trimestre de 2021 En el mes de abril de 2021, se realizó una encuesta sobre el horario de la jornada laboral más adecuada para los servidores de Quito Turismo, con la finalidad de considerar sus objetivos personales en pro de una mejora del clima laboral.			
							Gestionar atención médica para los servidores públicos de Quito Turismo con el médico ocupacional designado del MIMIQ	Gestionar a través del Dispensario Médico de la Administración Norte, las consultas médicas, tele diagnóstico y apoyo médico para los servidores públicos de Quito Turismo, ya sea ante el COVID 19 u otra afectación a la salud	1,00	1,00	33%	100,00%	12,00	4,00	100,00%	Las actividades de tele diagnóstico son coordinadas mensualmente con el Dispensario de Salud de la Administración Norte. Cuando existen servidores sospechosos de Covid, se gestiona teleconsulta y seguimiento con el equipo médico liderado por la Dra. Puga, Médico Ocupacional del Dispensario Norte. Durante el mes de abril de 2021, se dio seguimiento a dos casos positivos presentados en la institución que al ser información confidencial por tratarse de la historia clínica de los servidores no se mencionan nombres ni se incluye sus certificados como medios de verificación Además en base a las directrices de la Dirección Metropolitana de Seguridad y Salud, así como de la Secretaría de Salud se levantó la matriz del personal de primera línea de Quito Turismo, para el proceso de vacunación			
							Manual de puestos institucional	ARRASTRE DE MAR (1): Levantamiento de información para elaborar el manual de puestos Aprobación del manual de puestos QT	1,00	1,00	25%	75,00%	12,00	3,00	100,00%	En el mes de abril de 2021, se preparó la información de la Dirección de Comercialización			
							Actualización del Reglamento Interno de Administración de Talento Humano	Actualizar de conformidad a la normativa legal vigente, el RIATH	1,00	-	44%	58,33%	4,00	1,75	0,00%	Es un arrastre para el mes de mayo de 2021			
							Actualización del Reglamento Interno del personal bajo Código del Trabajo	Aprobación del Reglamento Interno de Trabajo CT por el MDT	1,00	1,00	27%	100,00%	11,00	3,00	100,00%	Mediante Memorando EPMGDT-JTH-2021-091, se comunica al Gerente Flancrero Administrativo, que de conformidad a la respuesta enviada por el Ministerio de Trabajo, el Reglamento Interno de Administración de Talento Humano - Código de Trabajo de Quito Turismo, se encuentra vigente y está en la página institucional como parte de la normativa interna de QT			

Gerente Financiero Administrativo
LUIS RUALES