

PRODUCTO MC (PROGRAMA QT)	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD MC ACTIVIDAD QT	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto	METAS INTERMEDIAS 2021				CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2020	Meta CUMPLIDA anual 2020	MENSUAL	OBSERVACIONES	% TECNICO PROGRAMA QT ANUAL	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL
											AVANCE ANUAL	ACUMULADO A SEPTIEMBRE 2021			2021	2021		
							metas intermedias (descripción)	SEP	Meta mensual	Avance Mensual	77,25%	94,16%			85,71%	SEPTIEMBRE		
											166,67%	100,00%						
PLAN DE GESTION DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE TALENTO HUMANO QT: 9 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL TALENTO HUMANO Mantenimiento de la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. EJECUTAR EL 100% DE REMUNERACIÓN DE PERSONAL	Objetivos del Programa QT General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coinciden con los de la organización. 2021: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano	01 GESTION DE TALENTO HUMANO	Plan de gestión de TTHH ejecutado QT: 01 GESTION DEL TALENTO HUMANO				Plan de Capacitación 2021				166,67%	100,00%	3,00	5,00			77,25%	77,82%
							Informes de ejecución mensual del Plan de Capacitación	Informe del cumplimiento del Plan de Capacitación	1,00	1,00	72,73%	100,00%	11,00	8,00	100,00%	No se contó con acceso a plataformas de ICAM y CGE, ya se realizó la gestión para obtener claves y realizar el siguiente mes las capacitaciones. Parte del informe del área correspondiente a este mes.		
							Actualización del Plan de Clima Laboral				200,00%	100,00%	2,00	4,00				
							Informes de ejecución trimestral del plan de Clima Laboral	Informe trimestral de las actividades ejecutadas en cumplimiento del plan de Clima Laboral 2021	1,00	-	50,00%	66,67%	4,00	2,00	0,00%	No se contrató al servidor con el cargo de Especialista de Seguridad y Salud Ocupacional		
							Gestionar atención médica para los servidores publicos de Quito Turismo con el médico ocupacional designado del MDMQ	Gestionar a través del Dispensario Médico de la Administración Norte, las consultas médicas, telediagnóstico y apoyo médico para los servidores públicos de Quito Turismo, ya sea ante el COVID 19 u otra afectación a la salud	1,00	1,00	75,00%	100,00%	12,00	9,00	100,00%	Se realizó la Gestión con la Dra. Puga de los funcionarios que presentan temas de salud		
							Manual de puestos institucional	Aplicación del manual de puestos	1,00	1,00	58,33%	77,78%	12,00	7,00	100,00%	Se solicitó autorización a la Gerencia General para actualización de perfiles de puesto mediante memorando EMPGDT-JTH-2021 286 del 8 de septiembre		
							Actualización del Reglamento Interno de Administración de Talento Humano				93,75%	93,75%	4,00	3,75				
							Actualización del Reglamento Interno del personal bajo Código del Trabajo	Aplicación y cumplimiento del Reglamento aprobado por el MDT	1,00	1,00	72,73%	100,00%	11,00	8,00	100,00%	Cumplimiento del Reglamento del riath		

Gerente Financiera Administrativa
VERONICA CUEVA