

METAS INTERMEDIAS

PLAN OPERATIVO
ANUAL - QUITO

PROGRAMA QT	SUBPROGRAMA QT	PROYECTO QT	METAS DE PRODUCTO	Técnico Responsable	FEB	Meta mensual	Avance Mensual	CONTROL Y SEGUIMIENTO ANUAL			MENSUAL	OBSERVACIONES 2017	% TECNICO del proyecto ANUAL
								1%	ENE-FEB		100%	FEBRERO	
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO QUITO TURISMO	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Gestión de Talento Humano	Detectar y poner de manifiesto las fortalezas y debilidades de los funcionarios aplicando la	Karina Rosero				0,00%	2,00	-			0,52%
				Karina Rosero				0,00%	2,00	-			
				Karina Rosero / Sonia Asanza				0,00%	2,00	-			
				Karina Rosero / Sonia Asanza				0,00%	2,00	-			
				Karina Rosero / Sonia Asanza				0,00%	2,00	-			
			ISO 9001	Sonia Asanza				0,00%	8,00	-			
				Sonia Asanza				0,00%	1,00	-			
			Proporcionar a la empresa Talento Humano altamente calificado en	Isabel Cruz				0,00%	1,00	-			
				Isabel Cruz				0,00%	1,00	-			
				Isabel Cruz / Sonia Asanza				0,00%	4,00	-			
				Isabel Cruz / Sonia Asanza				0,00%	2,80	-			
			Garantizar el cumplimiento del 80% de la matriz de riesgos para que los funcionarios desempeñen	Karina Rosero				0,00%	1,00	-			
				Karina Rosero				0,00%	1,00	-			
				Karina Rosero				0,00%	1,00	-			
			Realizar al 100% los exámenes ocupacionales (pre empleo, seguimiento y post empleo) a los	Karina Rosero / Sonia Asanza				0,00%	1,00	-			
				Karina Rosero				0,00%	2,00	-			
				Karina Rosero				0,00%	2,00	-			
				Karina Rosero / Sonia Asanza				0,00%	1,00	-			
			Identificar al 100% los niveles de condiciones higiénicas en los puestos de trabajo basados en	Karina Rosero / Sonia Asanza				0,00%	1,00	-			
				Karina Rosero				0,00%	1,00	-			
				Karina Rosero				0,00%	1,00	-			
			Mantener el 100% de las condiciones óptimas los medios	Karina Rosero				0,00%	1,00	-			
				Karina Rosero				0,00%	1,00	-			
				Karina Rosero				0,00%	1,00	-			
			Verificar que el 100% de los brigadistas de emergencias	Karina Rosero				0,00%	1,00	-			
				Karina Rosero				0,00%	1,00	-			
				Karina Rosero				0,00%	1,00	-			
				Karina Rosero				0,00%	1,00	-			
				Isabel Cruz				0,00%	1,00	-			

METAS INTERMEDIAS

PLAN OPERATIVO
ANUAL - QUITO

PROGRAMA QT	SUBPROGRAMA QT	PROYECTO QT	METAS DE PRODUCTO	Técnico Responsable	FEB	Meta mensual	Avance Mensual	CONTROL Y SEGUIMIENTO ANUAL			MENSUAL	OBSERVACIONES 2017	% TECNICO del proyecto ANUAL
											FEB	FEBRERO	
				Isabel Cruz				1%	ENE-FEB		100%		
				Isabel Cruz				0,00%	10,00	-			
			Gestionar el apoyo en temas logísticos al personal de la	Isabel Cruz				0,00%	10,00	-			
				Isabel Cruz / Sonia Asanza				0,00%	10,00	-			
				Isabel Cruz				0,00%	10,00	-			
				Isabel Cruz / Sonia Asanza	Comisiones de Servicios generadas y entregadas	1,00	1,00	9,09%	11,00	1,00	100,00%	Comisión Directora de Mercadeo, Gerencia General, Coordinador de Promoción	
				Isabel Cruz	Total de funcionarios con viaticos	1,00	1,00	9,09%	11,00	1,00	100,00%	Se ejecutaron los viaticos de Directora de Mercadeo, Gerencia General, Coordinador de Promoción	
	Talento Humano	Gestión del Talento Humano FORTALECIMIENTO	Gestión 100%						-	-			