

METAS INTERMEDIAS

PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURISMO



PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURISMO								CONTROL Y SEGUIMIENTO ANUAL			Meta numérica Anual 2017	Meta CUMPLIDA anual 2017	MENSUAL	OBSERVACIONES 2017	% TECNICO del proyecto ANUAL
PROGRAMA QT	SUBPROGRAMA QT	PROYECTO QT	METAS DE PRODUCTO	Técnico Responsable	ENE	Meta mensual	Avance Mensual	0% ENE-ENE			ENE	ENERO			
								#iDIVi0!							
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO QUITO TURISMO FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Gestión de Talento Humano	Detectar y poner de manifiesto las fortalezas y debilidades de los funcionarios aplicando la evaluación del desempeño con miras a obtener un promedio general mayor a un 70%.	Karina Rosero				0,00%	2,00	-			0,00%		
				Karina Rosero				0,00%	2,00	-					
			Tener claridad sobre la trayectoria de carrera del 100% funcionarios	Karina Rosero / Sonia Asanza				0,00%	2,00	-					
				Karina Rosero / Sonia Asanza				0,00%	2,00	-					
			Karina Rosero / Sonia Asanza				0,00%	2,00	-						
								0,00%	2,00	-					
			ISO 9001	Sonia Asanza				0,00%	8,00	-					
				Sonia Asanza				0,00%	1,00	-					
			Proporcionar a la empresa Talento Humano altamente calificado en términos de conocimiento habilidades y actitudes para el eficiente desempeño; logrando obtener un promedio general mayor a un 70% en su rendimiento (plenamente competente)	Isabel Cruz				0,00%	1,00	-					
				Isabel Cruz				0,00%	1,00	-					
				Isabel Cruz / Sonia Asanza				0,00%	4,00	-					
				Isabel Cruz / Sonia Asanza				0,00%	2,80	-					
			Garantizar el cumplimiento del 80% de la matriz de riesgos para que los funcionarios desempeñen sus actividades en un ambiente laboral seguro.	Karina Rosero				0,00%	1,00	-					
				Karina Rosero				0,00%	1,00	-					
				Karina Rosero				0,00%	1,00	-					
			Realizar al 100% los exámenes ocupacionales (pre empleo, seguimiento y post empleo) a los funcionarios.	Karina Rosero / Sonia Asanza				0,00%	1,00	-					
				Karina Rosero				0,00%	2,00	-					
				Karina Rosero				0,00%	2,00	-					
				Karina Rosero / Sonia Asanza				0,00%	1,00	-					
			Identificar al 100% los niveles de condiciones higiénicas en los puestos de trabajo, basados en informe emitido por entidad externa. (La Aplicación de las recomendaciones se la realizará de acuerdo a presupuesto)	Karina Rosero / Sonia Asanza				0,00%	1,00	-					
				Karina Rosero				0,00%	1,00	-					
				Karina Rosero				0,00%	1,00	-					
			Mantener el 100% de las condiciones óptimas los medios contra incendios	Karina Rosero				0,00%	1,00	-					
				Karina Rosero				0,00%	1,00	-					
				Karina Rosero				0,00%	1,00	-					
			Verificar que el 100% de los brigadistas de emergencias cuenten con el Equipo de primeros auxilios.	Karina Rosero				0,00%	1,00	-					
				Karina Rosero				0,00%	1,00	-					
				Karina Rosero				0,00%	1,00	-					

METAS INTERMEDIAS

PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURISMO



PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURISMO											CONTROL Y SEGUIMIENTO ANUAL	Meta numérica Anual 2017	Meta CUMPLIDA anual 2017	MENSUAL	OBSERVACIONES 2017	% TECNICO del proyecto ANUAL
PROGRAMA QT	SUBPROGRAMA QT	PROYECTO QT	METAS DE PRODUCTO	Técnico Responsable	ENE	Meta mensual	Avance Mensual	0%	ENE-ENE	#DIV/0!	ENE	ENERO				
				Karina Rosero				0,00%	1,00	-						
				Isabel Cruz				0,00%	1,00	-						
				Isabel Cruz				0,00%	10,00	-						
			Gestionar el apoyo en temas logísticos al personal de la empresa al 100%	Isabel Cruz				0,00%	10,00	-						
				Isabel Cruz / Sonia Asanza				0,00%	10,00	-						
				Isabel Cruz				0,00%	10,00	-						
				Isabel Cruz / Sonia Asanza				0,00%	11,00	-						
				Isabel Cruz				0,00%	11,00	-						
	Talento Humano	Gestión del Talento Humano FORTALECIMIENTO	Gestión 100%						-	-						