# METAS INTERMEDIAS 2019

**PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURISMO**

**PROGRAMA QT:** **FORTALECIMIENTO TALENTO HUMANO**

**GESTION DEL TALENTO HUMANO**

| | | | | | | | | | | CONTROL Y SEGUIMIENTO | | | | MENSUAL | OBSERVACIONES 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | AVANCE ANUAL | ACUMULADO A SEPTIEMBRE 2019 | Meta numérica Anual 2019 | Meta CUMPLIDA anual 2019 | SEP | | % TECNICO |
| **PROGRAMA QT** **PRODUCTO MC** | **objetivos internos de los programas QT** | **PROYECTO QT** | **ACTIVIDAD QT** **ACTIVIDAD MC** | **PRODUCTO** | **METAS DEL PRODUCTO** | **Responsable del Producto** | **SEP** | **Meta mensual** | **Avance Mensual** | **50,4%** | **56,69%** | | | **100,00%** | **SEPTIEMBRE** | **ACTIVIDAD QT ANUAL** |
| GESTION DEL TALENTO HUMANO<br><br>MC: Plan de gestion de Talento Humano | Objetivos del Programa QT<br><br>General:<br><br>Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros.<br><br>Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas.<br><br>Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización.<br><br>Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización.<br><br>2019: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano | GESTION DEL TALENTO HUMANO<br><br>MC: Plan de gestiòn de TTHH ejecutado | GESTION DEL TALENTO HUMANO | Plan de Gestión de Talento Humano | Ejecución del 100% del Plan | María del Carmen Carrera | ARRASTRE DE AGO (1)<br>Dotar de tarjetas de presentación a los funcionarios de QT | 1,00 | - | **50,00%** | 12,50% | 3,00 | 1,50 | | Arrastre para Octubre | 50,42% |
| | | | | | | María del Carmen Carrera | | | | **100,00%** | | 1,00 | 1,00 | | | |
| | | | | | | María del Carmen Carrera | ARRASTRE DE JUL (1)<br>Dotar de equipo de trabajo para los servidores | - | - | **0,00%** | | 1,00 | - | | Arrastre para Octubre | |
| | | | | | | María del Carmen Carrera | | | | **0,00%** | | 1,00 | - | | | |
| | | | | | | María del Carmen Carrera | Ejecución de capacitación a funcionarios | 1,00 | **1,00** | **70,00%** | 87,50% | 10,00 | 7,00 | **100,00%** | En Ejecución | |
| | | | | | | María del Carmen Carrera | | | | **33,33%** | 50,00% | 3,00 | 1,00 | | | |
| | | | | | | María del Carmen Carrera | Gestionar los viáticos nacionales para los funcionarios | 1,00 | **1,00** | **75,00%** | 100,00% | 12,00 | 9,00 | **100,00%** | En Ejecución | |
| | | | | | | María del Carmen Carrera | Gestionar los viáticos internacionales para los funcionarios | 1,00 | **1,00** | **75,00%** | 100,00% | 12,00 | 9,00 | **100,00%** | En Ejecución | |
| | | GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO<br><br>MC: RECONOCIMIENTO | GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO<br><br>MC: RECONOCIMIENTO | GASTOS COMUNES | GASTOS COMUNES | María del Carmen Carrera | | | | | | - | - | | | #¡DIV/0! |
| | | Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS | Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS | Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS | Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS | TTHH | | | | | | - | - | | | - |

Responsable: Gerente Financiero Administrativo
ING. LUIS RUALES