

METAS INTERMEDIAS 2019
PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURISMO

PROGRAMA QT: FORTALECIMIENTO TALENTO HUMANO
GESTION DEL TALENTO HUMANO

PROGRAMA QT PRODUCTO MC	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto				CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2019	Meta CUMPLIDA anual 2019	MENSUAL	OBSERVACIONES 2019	% TECNICO
										AVANCE ANUAL	ACUMULADO A OCTUBRE 2019			OCT	ACTIVIDAD QT ANUAL	
							OCT	Meta mensual	Avance Mensual	57,9%	63,10%			100,00%	OCTUBRE	
GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestion de Talento Humano	Objetivos del Programa QT	GESTION DEL TALENTO HUMANO	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	María del Carmen Carrera	ARRASTRE DE AGO-SEP (1)									57,92%
	General:	MC: Plan de gestión de TTHH ejecutado					Dotar de tarjetas de presentación a los funcionarios de QT	-	1,00	83,33%	12,50%	3,00	2,50	100,00%	Ejecutado 100%	
	Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros.						María del Carmen Carrera				100,00%		1,00	1,00		
	Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas.						María del Carmen Carrera	ARRASTRE DE JUL-SEP (1)			0,00%		1,00	-	Arrastre para el mes de Diciembre	
	Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización.						María del Carmen Carrera	Dotar de equipo de trabajo para los servidores	-	-						
	Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización.						María del Carmen Carrera				0,00%		1,00	-		
	2019: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano						María del Carmen Carrera	Ejecución de capacitación a funcionarios	1,00	1,00	80,00%	88,89%	10,00	8,00	100,00%	En Ejecución
							María del Carmen Carrera				33,33%	50,00%	3,00	1,00		
							María del Carmen Carrera	Gestionar los viáticos nacionales para los funcionarios	1,00	1,00	83,33%	100,00%	12,00	10,00	100,00%	En Ejecución
						María del Carmen Carrera	Gestionar los viáticos internacionales para los funcionarios	1,00	1,00	83,33%	100,00%	12,00	10,00	100,00%	En Ejecución	
	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES	María del Carmen Carrera						-	-			#DIV/0!	
	MC-RECONOCIMIENTO Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS	MC-RECONOCIMIENTO Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS	MC-RECONOCIMIENTO Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS	MC-RECONOCIMIENTO Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS	TTHH						-	-			-	

Responsable: Gerente Financiero Administrativo
ING. LUIS RUALES