

METAS INTERMEDIAS 2019

PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURISMO

PROGRAMA QT: FORTALECIMIENTO TALENTO HUMANO

GESTION DEL TALENTO HUMANO

PROGRAMA QT PRODUCTO MC	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto				CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2019	Meta CUMPLIDA anual 2019	MENSUAL	OBSERVACIONES 2019	% TECNICO		
										AVANCE ANUAL	ACUMULADO A NOVIEMBRE 2019			NOV			NOVIEMBRE	ACTIVIDAD QT ANUAL
							NOV	Meta mensual	Avance Mensual	61,3%	64,72%			100,00%				
GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestion de Talento Humano	Objetivos del Programa QT General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar politicas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización. 2019: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano	GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestión de TTHH ejecutado	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	María del Carmen Carrera				83,33%	12,50%	3,00	2,50		61,25%			
						María del Carmen Carrera				100,00%		1,00	1,00					
						María del Carmen Carrera				0,00%		1,00	-					
						María del Carmen Carrera				0,00%		1,00	-					
						María del Carmen Carrera	Ejecución de capacitación a funcionarios	1,00	1,00	90,00%	90,00%	10,00	9,00	100,00%		No amplia información		
						María del Carmen Carrera				33,33%	50,00%	3,00	1,00					
						María del Carmen Carrera	Gestionar los viáticos nacionales para los funcionarios	1,00	1,00	91,67%	100,00%	12,00	11,00	100,00%		No amplia información		
						María del Carmen Carrera	Gestionar los viáticos internacionales para los funcionarios	1,00	1,00	91,67%	100,00%	12,00	11,00	100,00%		No amplia información		
						GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES	María del Carmen Carrera				-		-		#DIV/0!
						MC: Plan de gestion de Talento Humano	MC: Plan de gestión de TTHH ejecutado	Objetivos del Programa QT General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar politicas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización. 2019: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano	GESTION DEL TALENTO HUMANO	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	TTHH					

Responsable: Gerente Financiero Administrativo
ING. LUIS RUALES