

METAS INTERMEDIAS 2019
PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURISMO

PROGRAMA QT: FORTALECIMIENTO TALENTO HUMANO
GESTION DEL TALENTO HUMANO

PROGRAMA QT	PRODUCTO MC	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto				CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2019	Meta CUMPLIDA anual 2019	MENSUAL	OBSERVACIONES 2019	% TECNICO									
											AVANCE ANUAL	ACUMULADO A MAYO 2019			MAY			ACTIVIDAD QT ANUAL								
											20,4%	43,41%			75,00%											
MAY																										
MC: Plan de gestion de Talento Humano	Objetivos del Programa QT General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coinciden con los de la organización. 2019: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano	GESTION DEL TALENTO HUMANO	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	María del Carmen Carrera	Dotar de tarjetas de presentación a los funcionarios de QT	1,00	-	50,00%	25,00%	3,00	1,50	0,00%	Se está esperando las directrices de la nueva administración	20,42%										
																	María del Carmen Carrera	0,00%	0,00%	1,00	-					
																	María del Carmen Carrera	0,00%	0,00%	1,00	-					
																	María del Carmen Carrera	ARRASTRE de MAR (1): Adquisición de medicinas para botiquin de la Empresa (VER OBSERVACIONES DE MARZO)	-	0,00%	0,00%	1,00	-	Arrastre para el mes de Julio		
																	María del Carmen Carrera	Ejecución de capacitación a funcionarios	1,00	1,00	30,00%	75,00%	10,00	3,00	100,00%	En Ejecución
																	María del Carmen Carrera			0,00%	0,00%	3,00	-			
																	María del Carmen Carrera	Gestionar los viáticos nacionales para los funcionarios	1,00	1,00	41,67%	100,00%	12,00	5,00	100,00%	En Ejecución
																	María del Carmen Carrera	Gestionar los viáticos internacionales para los funcionarios	1,00	1,00	41,67%	100,00%	12,00	5,00	100,00%	En Ejecución
																	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES	María del Carmen Carrera					
	INVERSIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	INVERSIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	INVERSIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	INVERSIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	-								