

METAS INTERMEDIAS 2019
PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURISMO

PROGRAMA QT: FORTALECIMIENTO TALENTO HUMANO
GESTION DEL TALENTO HUMANO

										CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2019	Meta CUMPLIDA anual 2019	MENSUAL	OBSERVACIONES 2019	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL
PROGRAMA QT PRODUCTO MC	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto				AVANCE ANUAL	ACUMULADO A JUNIO 2019			JUN	JUNIO	
							JUN	Meta mensual	Avance Mensual	23,8%	38,86%					
GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestion de Talento Humano	Objetivos del Programa QT General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización. 2019: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano	GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestión de TTHH ejecutado	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	María del Carmen Carrera				50,00%	25,00%	3,00	1,50			23,75%
						María del Carmen Carrera	Determinar con la Matriz de Equipos de protección las especificaciones técnicas del equipo y ropa de trabajo a adquirirse	1,00	-	0,00%		1,00	-	0,00%	Arrastre para el mes de Agosto	
						María del Carmen Carrera				0,00%		1,00	-			
						María del Carmen Carrera				0,00%		1,00	-			
						María del Carmen Carrera	Ejecución de capacitación a funcionarios	1,00	1,00	40,00%	80,00%	10,00	4,00	100,00%	Contador, Jefe de Compras Públicas, Talento Humano, Técnicos de Calidad, Jurídico	
						María del Carmen Carrera				0,00%		3,00	-			
						María del Carmen Carrera	Gestionar los viáticos nacionales para los funcionarios	1,00	1,00	50,00%	100,00%	12,00	6,00	100,00%	No se realizaron comisiones de servicio	
						María del Carmen Carrera	Gestionar los viáticos internacionales para los funcionarios	1,00	1,00	50,00%	100,00%	12,00	6,00	100,00%	No se realizaron comisiones de servicio	
						GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES	María del Carmen Carrera					-	
	Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS	Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS	Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS	Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS	TTHH					-	-			-		

Responsable: Gerente Financiero Administrativo (E)
ALEX LOZANO