

METAS INTERMEDIAS 2019
PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURISMO

PROGRAMA QT: FORTALECIMIENTO TALENTO HUMANO
GESTION DEL TALENTO HUMANO

		usado para MC	usado para MC									CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2019	Meta CUMPLIDA anual 2019	MENSUAL	OBSERVACIONES 2019	% TÉCNICO			
PROGRAMA QT	PRODUCTO MC	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto	JUL	Meta mensual	Avance Mensual	AVANCE ANUAL	ACUMULADO A JULIO 2019	JUL			JULIO	ACTIVIDAD QT ANUAL				
											23,8%	30,11%									
GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestion de Talento Humano	Objetivos del Programa QT General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coinciden con los de la organización. 2019: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano	GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestión de TTHH ejecutado	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	María del Carmen Carrera				50,00%	25,00%	3,00	1,50		23,75%						
							María del Carmen Carrera			0,00%		1,00	-								
							María del Carmen Carrera	Dotar de equipo de trabajo para los servidores	1,00	0,00%	1,00	-	0,00%								
							María del Carmen Carrera	ARRASTRE de MAR -MAY (1): Adquisición de medicinas para botiquin de la Empresa (VER OBSERVACIONES DE MARZO y MAYO)	-	0,00%	1,00	-									
							María del Carmen Carrera	Ejecución de capacitación a funcionarios	1,00	40,00%	66,67%	10,00	4,00	0,00%							
							María del Carmen Carrera	ARRASTRE FEB (1): Socialización de metodología de la Evaluación de Desempeño a los funcionarios de QT (VER OBSERVACIONES DE feb) Total (2) Socialización de metodología de la Evaluación de Desempeño a los funcionarios de QT	1,00	0,00%	3,00	-	0,00%								
							María del Carmen Carrera	Gestionar los viáticos nacionales para los funcionarios	1,00	50,00%	85,71%	12,00	6,00	0,00%							
							María del Carmen Carrera	Gestionar los viáticos internacionales para los funcionarios	1,00	50,00%	85,71%	12,00	6,00	0,00%							
							GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES	María del Carmen Carrera						-	-			#DIV/0!
							ALIANZAS ESTRATEGICAS	ALIANZAS ESTRATEGICAS	Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS	Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS	TTHH						-	-			-

Responsable: Gerente Financiero Administrativo
ING. LUIS RUALES