

PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURISMO

PROGRAMA QT: FORTALECIMIENTO TALENTO HUMANO

GESTION DEL TALENTO HUMANO

PROGRAMA QT PRODUCTO MC	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto	DESGLOCE ACTIVIDADES QT				CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2019	Meta CUMPLIDA anual 2019	MENSUAL	OBSERVACIONES 2019		% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL
											AVANCE ANUAL				FEB	FEBRERO		
								FEB	Meta mensual	Avance Mensual	7,5%	54,55%			70,00%			
MC: Plan de gestion de Talento Humano	Objetivos del Programa QT	GESTION DEL TALENTO HUMANO	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	Maria del Carmen Carrera	Servicio de impresión de tarjetas de presentación	Levantar necesidades para proveer al personal de tarjetas de presentación	1,00	0,50	16,67%	50,00%	3,00	0,50	50,00%	Levantamiento de requerimientos	7,50%	
	General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización.	MC: Plan de gestión de TTHH ejecutado				Maria del Carmen Carrera	Adquisición de Ropa de trabajo para personal de Código de Trabajo				0,00%	0,00%	1,00	-				
						Maria del Carmen Carrera	Adquisición de Equipos de Protección para el personal QT				0,00%	0,00%	1,00	-				
						Maria del Carmen Carrera	Adquisición de medicinas para botiquin de la Empresa				0,00%	0,00%	1,00	-				
						Maria del Carmen Carrera	Capacitación personal de QT	Levantamiento de información de necesidades de capacitación para funcionarios de QT	1,00	1,00	10,00%	100,00%	10,00	1,00	100,00%	Levantamiento de necesidades de capacitación		
						Maria del Carmen Carrera	Evaluación de Desempeño	Socialización de metodología de la Evaluación de Desempeño a los funcionarios de QT	1,00	-	0,00%	0,00%	3,00	-	0,00%	Arrastre para el mes de Abril		
						Maria del Carmen Carrera	Gestionar los viáticos nacionales para los funcionarios	Gestionar los viáticos nacionales para los funcionarios	1,00	1,00	16,67%	100,00%	12,00	2,00	100,00%	Viaticos Ejecutados		
						Maria del Carmen Carrera	Gestionar los viáticos internacionales para los funcionarios	Gestionar los viáticos internacionales para los funcionarios	1,00	1,00	16,67%	100,00%	12,00	2,00	100,00%	Viaticos Ejecutados		
		GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES	Maria del Carmen Carrera							-	-			#¡DIV/0!	
	Objetivos personales: 1.3					TTHH	Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS							-	-		-	

Responsable: Gerente Financiero Administrativo
LEONIDAS ESPINOSA