

METAS INTERMEDIAS 2019
PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURISMO

PROGRAMA QT: FORTALECIMIENTO TALENTO HUMANO
GESTION DEL TALENTO HUMANO

PROGRAMA QT PRODUCTO MC	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto				CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2019	Meta CUMPLIDA anual 2019	MENSUAL	OBSERVACIONES 2019	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL					
										AVANCE ANUAL	ACUMULADO A AGOSTO 2019			AGO	AGOSTO						
							AGO	Meta mensual	Avance Mensual	47,1%	57,07%			80,00%							
GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestion de Talento Humano	Objetivos del Programa QT General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización. 2019: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento humano	GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestión de TTHH ejecutado	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	Maria del Carmen Carrera	Dotar de tarjetas de presentación a los funcionarios de QT	1,00	-	50,00%	16,67%	3,00	1,50	0,00%	Arrastre para septiembre	47,08%					
						Maria del Carmen Carrera	Arrastre de JUN (1) Determinar con la Matriz de Equipos de protección las especificaciones técnicas del equipo y ropa de trabajo a adquirirse (ver observaciones de junio)	-	1,00	100,00%		1,00	1,00	100,00%	Ejecutado						
						Maria del Carmen Carrera				0,00%		1,00	-								
						Maria del Carmen Carrera				0,00%		1,00	-								
						Maria del Carmen Carrera	Ejecución de capacitación a funcionarios	1,00	1,00	60,00%	85,71%	10,00	6,00	100,00%	En ejecución						
						Maria del Carmen Carrera				33,33%	50,00%	3,00	1,00								
						Maria del Carmen Carrera	Gestionar los viáticos nacionales para los funcionarios	1,00	1,00	66,67%	100,00%	12,00	8,00	100,00%	Ejecutado						
						Maria del Carmen Carrera	Gestionar los viáticos internacionales para los funcionarios	1,00	1,00	66,67%	100,00%	12,00	8,00	100,00%	Ejecutado						
						GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES	Maria del Carmen Carrera							-	-			#¡DIV/0!
						GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES	Maria del Carmen Carrera											

PROGRAMA QT										AVANCE ANUAL	ACUMULADO A AGOSTO 2019	Meta numérica	Meta CUMPLIDA	AGO		% TECNICO
			ACTIVIDAD QT													ACTIVIDAD QT
		Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS	Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS	Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS	Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS	TTHH						-	-			-

Responsable: Gerente Financiero Administrativo
 ING. LUIS RUALES