

METAS INTERMEDIAS 2019

PLAN OPERATIVO ANUAL - QUITO TURISMO

FORTALECIMIENTO TALENTO

PROGRAMA QT:

HUMANO

GESTION DEL TALENTO HUMANO

PROGRAMA QT PRODUCTO MC	objetivos internos de los programas QT	PROYECTO QT	ACTIVIDAD QT ACTIVIDAD MC	PRODUCTO	METAS DEL PRODUCTO	Responsable del Producto				CONTROL Y SEGUIMIENTO		Meta numérica Anual 2019	Meta CUMPLIDA anual 2019	MENSUAL	OBSERVACIONES 2019	% TECNICO ACTIVIDAD QT ANUAL	
							ABR	Meta mensual	Avance Mensual	AVANCE ANUAL	ACUMULADO A ABRIL 2019			ABR	ABRIL		
										17,1%	42,32%						100,00%
GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestion de Talento Humano	Objetivos del Programa QT General: Los objetivos sociales: Tratar al personal bajo principios éticos y socialmente responsables es decir no usar políticas discriminatorias por razones de sexo, raza, religión, grupo cultural u otros. Los objetivos corporativos: reconocer que su actividad no es un fin en sí mismo es solo un instrumento para que la organización alcance sus objetivos y metas. Los objetivos funcionales: Mantener la contribución de los recursos humanos en un nivel adecuado para las necesidades de la organización. Objetivos personales: La administración de personal es un poderoso medio para permitir a cada integrante lograr sus objetivos personales en la medida que son compatibles y coincidan con los de la organización.	GESTION DEL TALENTO HUMANO MC: Plan de gestión de TTHH ejecutado	GESTION DEL TALENTO HUMANO	Plan de Gestión de Talento Humano	Ejecución del 100% del Plan	María del Carmen Carrera	ARRASTRE EN PROCESO MAR (0,50): Levantar necesidades para proveer al personal de tarjetas de presentación (VER OBSERVACIONES DE MARZO)		1,00	50,00%	50,00%	3,00	1,50		Se entregó las tarjetas de presentación al área de mercadeo	17,08%	
						María del Carmen Carrera				0,00%	0,00%	1,00	-				
						María del Carmen Carrera				0,00%	0,00%	1,00	-				
						María del Carmen Carrera	ARRASTRE de MAR (1): Adquisición de medicinas para botiquin de la Empresa (VER OBSERVACIONES DE MARZO)	1,00	-	0,00%	0,00%	1,00	-		Arrastre para el mes de Mayo		
						María del Carmen Carrera	Ejecución de capacitación a funcionarios + ARRASTRE de MAR (1): TOTAL (2): Elaboración de Plan de capacitación para aprobación de Gerencia General (VER OBSERVACIONES DE MARZO)	1,00	1,00	20,00%	66,67%	10,00	2,00	100,00%	Capacitación a todos los funcionarios		
						María del Carmen Carrera	ARRASTRE FEB (1): Socialización de metodología de la Evaluación de Desempeño a los funcionarios de QT (VER OBSERVACIONES DE feb)		-	0,00%	0,00%	3,00	-		Arrastre para el mes de Julio		
						María del Carmen Carrera	Gestionar los viáticos nacionales para los funcionarios	1,00	1,00	33,33%	100,00%	12,00	4,00	100,00%	Se realizó todas las comisiones de servicios a los funcionarios		
						María del Carmen Carrera	Gestionar los viáticos internacionales para los funcionarios	1,00	1,00	33,33%	100,00%	12,00	4,00	100,00%	Se realizó todas las comisiones de servicios a los funcionarios		
						María del Carmen Carrera						-	-				#iDIV/0!
2019: Ejecutar al 100% el presupuesto de gestión de talento			GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES GESTION DE TALENTO HUMANO	GASTOS COMUNES	GASTOS COMUNES	María del Carmen Carrera						-	-			-
			Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS	Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS	Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS	Inversión y Gestión del Talento Humano ALIANZAS ESTRATEGICAS	TTHH							-	-		

Responsable: Gerente Financiero Administrativo

PROGRAMA QT			ACTIVIDAD QT	LEONIDAS ESPINOSA			AVANCE ANUAL	ACUMULADO A ABRIL 2019	Meta numérica	Meta CUMPLIDA	ABR	% TECNICO
												ACTIVIDAD QT